

ALLEGATO E

PIANO PERFORMANCE 2015-2017

ENEA

PIANO DEGLI OBIETTIVI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)



Dicembre 2014

PREMESSA

Il tema delle pari opportunità costituisce un elemento determinante per lo sviluppo delle risorse umane e per il miglioramento della performance, e come tale è stato inserito tra gli obiettivi strategici ed operativi del Piano della Performance dell'Agenzia.

In linea col D.lgs. 150/09 e con l'art.21 della L.183/10, l'Agenzia ENEA, con circolare commissariale n. 58/COMM/2011, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia al quale vengono assicurate risorse umane e finanziarie necessarie per il raggiungimento dei risultati attesi dalla programmazione 2015. Il percorso intrapreso dal CUG, si prefigge di:

- *eliminare le disparità di fatto nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;*
- *favorire la diversificazione delle scelte professionali interpretandole in chiave di genere valorizzando le differenze*
- *superare condizioni organizzative e distributive del lavoro che potrebbero creare pregiudizi nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera e nel trattamento economico e retributivo;*
- *ottimizzare i tempi delle attività lavorative per consentire a tutto il personale di conciliare al meglio le responsabilità professionali con quelle familiari.*

Tali finalità sono indubbiamente condivisibili ma richiedono uno sforzo sinergico dell'intera struttura ENEA per la sensibilizzazione di tutti i lavoratori di ogni livello e grado. L'Agenzia è riuscita negli anni a concretizzare i primi risultati che si auspica siano i prodromi di risultati di più ampio respiro nel prossimo futuro.

Per dare concretezza a tale lavoro, per il 2015 verrà adottato un primo strumento di misurazione dell'attuazione delle politiche di parità di genere mediante l'adozione di un indicatore e relativo target. Tra i risultati attesi nel 2015 è la realizzazione di un corso di formazione e-learning sui temi della prevenzione del mobbing e sul benessere organizzativo.

Obiettivi operativi ed azioni 2015

L'obiettivo strategico *“Noi promuoviamo le pari opportunità”* che contempla le attività del CUG, è stato previsto nel *“Piano della Performance 2015/2017”* coerentemente con le linee guida A.N.AC. (ex CiVIT). Nel presente piano 2015, tale obiettivo è stato declinato in 3 obiettivi operativi ricompresi nel Piano di Azioni Positive 2014-2017.

Gli obiettivi programmati dal CUG ENEA per il 2015 sono:

- 1) L'individuazione e l'elaborazione di strumenti di promozione dell'eguaglianza e della trasparenza (realizzazione di un Bilancio di genere e statistiche in chiave di genere)
- 2) La partecipazione a bandi europei nell'ambito del programma H2020 con progetti riguardanti le tematiche di genere
- 3) L'organizzazione di seminari su tematiche di interesse CUG e l'utilizzo della web tv delle donne Enea.

punto 1) il CUG ha finalizzato il progetto *“bilancio di genere”* individuando i capitoli di bilancio ENEA oggetto dello studio di fattibilità del bilancio di genere stesso. Esso è finalizzato non solo a realizzare l'uguaglianza l'efficienza e l'economicità delle risorse, ma anche la promozione di uno sviluppo aziendale volto a raggiungere la concreta parità tra uomini e donne.

punto 2) il nodo cruciale per la partecipazione a bandi europei è la necessità di individuare temi di ricerca che portino al coinvolgimento di partner transazionali

punto 3) il CUG organizzerà eventi ,seminari, convegni, di comunicazione e informazione, rivolti all'esterno e direttamente ai dipendenti dell'Agenzia. Realizzerà altresì interviste, servizi, video.

Equa rappresentatività dignità di genere

Gli obiettivi operativi forniscono contributi per il raggiungimento dell'obiettivo strategico PCAM.STRA.02 per la cui misurabilità è stato adottato un indicatore ed un target che misura l'equa rappresentatività e dignità di genere al fine di:

- valorizzare le competenze all'interno dell'organizzazione;
- promuovere l'inserimento equilibrato dei generi nelle attività, nei settori professionali in particolare nell'assegnazione degli incarichi di responsabilità di strutture di I e II livello.

Risorse

Dal punto di vista organizzativo strutturale, il CUG svolge la propria funzione presso la sede legale dell'ENEA in costante collegamento, anche tramite videoconferenza, con i membri delle sedi periferiche. Tutti i componenti CUG titolari e supplenti svolgono la loro attività per aree progettuali, la definizione puntuale delle risorse finanziarie avverrà a valle dell'approvazione del Piano di Azioni Positive 2014-2016.