

**ALLEGATO D03**

***PIANO DELLA PERFORMANCE 2015 – 2017***  
***ENEA***

***PIANIFICAZIONE OBIETTIVI OPERATIVI DEI CENTRI E UNITÀ CENTRALI***



PERFORMANCE  
VALUTAZIONE DELLA  
SISTEMA DELLA

***Dicembre 2014***

## CENTRI

Unità: **BOL - CENTRO RICERCHE BOLOGNA**

R.U. Prev.	40
------------	----

Obiettivo o strat.: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

R.U. Prev.	6
------------	---

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
249	Piano della formazione in merito alla sicurezza, prevenzione e protezione sul lavoro	2014	BOL-SPP	Petrungaro Pietro Francesco	Corsi di formazione	4

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferiment	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Formazione rischio chimico e biologico del personale d.lgs. 8/2008 con risorse interne	2015	SAL	num		BOL-SPP	Petrungaro Pietro Francesco	2015	Erogazione corsi di formazione rischio biologico	1

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferiment	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Formazione del personale per le squadre di emergenza e pronto intervento (antincendio e primo soccorso)	2015	SAL	num		BOL-SPP	Petrungaro Pietro Francesco	2015	Erogazione Formazione del personale per le squadre di emergenza e pronto intervento (antincendio e primo soccorso)	1

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
666	Effettuazione dei lavori di adeguamento del Centro di taratura LAT 231 alla normativa antincendio	2015	BOL	Petrungaro Pietro Francesco	Servizi rivolti ad utenza interna	2

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferiment	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (lavori di adeguamento del Centro di taratura LAT 231 alla normativa antincendio)	2015	SAL	num		BOL	Petrungaro Pietro Francesco	2015	Completamento dei lavori di adeguamento del Centro di taratura LAT 231 alla normativa antincendio	1

## CENTRI

Unità: **BOL - CENTRO RICERCHE BOLOGNA**

R.U. Prev.	<b>40</b>
R.U. Prev.	<b>10</b>

Obiettivi o strat.: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
247	Consulenza alle Unità per aspetti relativi all'istruttoria delle gare	2014	BOL-AMM	Petrunaro Pietro Francesco	Atti amministrativi interni	10

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferiment	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (Realizzazione software per il monitoraggio degli acquisti delle U.T.)	2015	SAL	num		BOL	Petrunaro Pietro Francesco	<b>2015</b>	Realizzazione del SW per il monitoraggio degli acquisti	<b>1</b>

## CENTRI

Unità: **BOL - CENTRO RICERCHE BOLOGNA**

R.U. Prev.	40
R.U. Prev.	24

Obiettivo o strat.: **PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
246	Razionalizzazione utilizzo edifici	2014	BOL-AMM	PETRUNGARO PIETRO	Rapporti	10

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Dismissione laboratorio di Monte Cuccolino con diminuzione prevista a seguito dismissione euro 200.000,00	2014	Output			BOL	PETRUNGARO PIETRO FRANCESCO	2015	Trasloco Uffici e laboratori da M. Cuccolino a Via M.M. Sole - capannone F	0,5

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (Dismissione edificio)	2015	SAL	num		BOL	PETRUNGARO PIETRO FRANCESCO	2015	Dismissione dell'Edificio di Via Granarolo	1

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
254	Razionalizzazione nuova allocazione laboratori sede di Bologna	2014	BOL-INT	PETRUNGARO PIETRO FRANCESCO	Servizi rivolti ad utenza esterna	14

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (lavori di adattamento del capannone F)	2015	SAL	num		BOL	PETRUNGARO PIETRO FRANCESCO	2015	Completamento dei lavori di adattamento	1

## CENTRI

Unità: **BRA - CENTRO RICERCHE BRASIMONE**

Risorse umane prev	15
--------------------	----

Obiettivo strat.: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Risorse umane prev	3
--------------------	---

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
267	Sensibilizzazione aspetti di sicurezza nell'ambito delle mansioni svolte.	2014	BRA-SPP	Filotto Francesco	Servizi rivolti ad utenza interna	3

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero incontri informativi con il personale sui temi della sicurezza	2014	Output	num		BRA	Filotto Francesco	2015	Numero incontri informativi con il personale sui temi della sicurezza	3

## CENTRI

Unità: **BRA - CENTRO RICERCHE BRASIMONE**

Risorse umane prev

**15**

Obiettivo strat.: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Risorse umane prev

**5**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
268	Collaborazione alla redazione del piano triennale trasparenza e anticorruzione relativo all'Unità BRA	2014	BRA	Filotto Francesco	Rapporti	5

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabili indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Documento di contributo del Centro al Piano	2014	Output	num		BRA	Filotto Francesco	<b>2015</b>	Redazione rapporto per il C.R. Brasimone	<b>1</b>

## CENTRI

Unità:	<b>BRA - CENTRO RICERCHE BRASIMONE</b>
Obiettivo strat.:	<b>PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali</b>

Risorse umane prev	<b>15</b>
Risorse umane prev	<b>7</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
269	<b>Razionalizzazione utilizzo degli spazi negli edifici</b>	2014	BRA-INT	Filotto Francesco	Servizi rivolti ad utenza interna	7

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>Superficie di uffici e laboratori liberata per possibile dismissione</b>	2014	Risultato	mq		BRA	Filotto Francesco	<b>2015</b>	MQ DISMESSI	<b>200</b>

## CENTRI

Unità: **BRI - CENTRO RICERCHE BRINDISI**

Risorse umane prev	<b>12</b>
--------------------	-----------

Obiettivo strat.: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Risorse umane prev	<b>2</b>
--------------------	----------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
130	Mantenimento dei tempi di attesa per l'erogazione dei corsi di formazione di sicurezza per i neoassunti (D.Lgs 81/08)	2013	BRI-SPP	RODIA ARCANGELO	Atti amministrativi interni	2

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
tempo in giorni di erogazione dei corsi di formazione dalla data di assunzione	2013	Processo	gg	40	BRI-SPP	RODIA ARCANGEL O	<b>2015</b>	Mantenimento erogazione dei corsi di formazione entro 30 giorni dalla data di assunzione	<b>30</b>

## CENTRI

Unità: **BRI - CENTRO RICERCHE BRINDISI**

Risorse umane prev	<b>12</b>
--------------------	-----------

Obiettivo strat.: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Risorse umane prev	<b>5</b>
--------------------	----------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
131	<b>Mantenimento dei tempi di smistamento delle richieste di intervento</b>	2013	BRI-INT	TALMESIO PIETRO	Atti amministrativi interni	5

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>tempo, in giorni, di smistamento delle richieste di intervento</b>	2013	Processo	gg	6	BRI-INT	TALMESIO PIETRO	<b>2015</b>	Mantenimento entro 5 giorni dalla data di richiesta	<b>5</b>

## CENTRI

Unità:	<b>BRI - CENTRO RICERCHE BRINDISI</b>
Obiettivo strat.:	<b>PIN.STRA.05 - Noi assicuriamo la regolarità ed il rispetto della tempistica prevista nei pagamenti (ciclo passivo)</b>

Risorse umane prev	<b>12</b>
Risorse umane prev	<b>5</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
132	<b>Mantenere i tempi di liquidazione del pagamento delle fatture con cassa locale</b>	2013	BRI-AMM	VOLPE TOMMASO	Atti amministrativi interni	5

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>Tempo, giorni di liquidazione delle fatture</b>	2015	Processo	gg	30	BRI-AMM	VOLPE TOMMASO	<b>2015</b>	Mantenimento entro 30 giorni dalla data di ricezione	<b>30</b>

## CENTRI

Unità: **CAS - CENTRO RICERCHE CASACCIA**

R.U. Prev.	<b>12</b>
------------	-----------

Obiettivo o strat.: **PIN.STRA.07 - Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici**

R.U. Prev.	<b>1</b>
------------	----------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
245	Realizzazione LAB-TOUR conoscitivo per neo assunti	2014	CAS	Melchiori Vilma	Servizi rivolti ad utenza interna	1

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferiment	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Informazione ai neo assunti	2014	Output	%	50	CAS	Melchiori Vilma	<b>2015</b>	Aumento della percentuale di neoassunti dei Centri Romani ai quali viene fornita l'informazione relativa alle attività tecnico scientifiche dell'Agenzia	<b>60</b>

## CENTRI

Unità: **CAS - CENTRO RICERCHE CASACCIA**

R.U. Prev.	<b>12</b>
------------	-----------

Obiettivo o strat.: **PIN.STRA.07 - Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici**

R.U. Prev.	<b>1</b>
------------	----------

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
245	Realizzazione LAB-TOUR conoscitivo per neo assunti	2014	CAS	Melchiori Vilma	Servizi rivolti ad utenza interna	1

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferiment	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Informazione ai neo assunti	2014	Output	%	50	CAS	Melchiori Vilma	<b>2015</b>	Aumento della percentuale di neoassunti dei Centri Romani ai quali viene fornita l'informazione relativa alle attività tecnico scientifiche dell'Agenzia	<b>60</b>

## CENTRI

Unità:	<b>CAS - CENTRO RICERCHE CASACCIA</b>	R.U. Prev.	12
Ob. Strateg.:	<b>PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali</b>	R.U. Prev.	11

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
237	Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare e Strumentale dei Centri ENEA	2014	CAS	Citterio Marco Giulio Maria	Servizi rivolti ad utenza esterna	3

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di istituzioni ospitate nel Centro Casaccia	2014	Risultato	num	5	CAS	Citterio Marco Giulio Maria	<b>2015</b>	Numero di istituzioni ospitate nel Centro Casaccia	<b>4</b>

## CENTRI

Unità:	<b>CAS - CENTRO RICERCHE CASACCIA</b>	R.U. Prev.	12
Ob. Strateg.:	<b>PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali</b>	R.U. Prev.	11

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
237	Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare e Strumentale dei Centri ENEA	2014	CAS	Citterio Marco Giulio Maria	Servizi rivolti ad utenza esterna	3

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di istituzioni ospitate nel Centro Casaccia	2014	Risultato	num	5	CAS	Citterio Marco Giulio Maria	2015	Numero di istituzioni ospitate nel Centro Casaccia	4

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
238	Piano di demolizione di edifici obsoleti	2014	CAS	Citterio Marco Giulio Maria	Rapporti	4

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
numero di edifici demoliti	2014	Output	num	0	CAS-INT	Citterio Marco Giulio Maria	2015	numero edifici demoliti	2

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
239	Razionalizzazione delle officine del CR Casaccia	2014	CAS-SPP	Pettirossi Roberto	Servizi rivolti ad utenza interna	4

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
numero di officine operanti	2014	Output	num	25	CAS-SPP	Pettirossi Roberto	2015	officine operanti in sicurezza	12

## CENTRI

Unità: **FRA - CENTRO RICERCHE FRASCATI**

Risorse umane prev **6,5**

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Risorse umane prev **4**

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
240	Ottimizzazione della gestione delle verifiche ispettive su serbatoi a pressione, carriponte ed altri apparati di sollevamento attraverso lo sviluppo e la realizzazione di apposita piattaforma informatica, accessibile su intranet Enea.	2014	FRA-SIC	Iacovino Vito	Sviluppo sistemi informativi	1

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
OTTIMIZZAZIONE OPERATIVA E PROCEDURALE PER L'ATTUAZIONE DELLE VERIFICHE ISPETTIVE.	2014	Processo	num		FRA-SIC	Iacovino Vito	2015	OTTIMIZZAZIONE OPERATIVA E PROCEDURALE PER L'ATTUAZIONE DELLE VERIFICHE ISPETTIVE.	1

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
273	Ottimizzazione della sorveglianza sanitaria attraverso l'adozione di un protocollo sanitario unico.	2014	FRA	Fagarazzi Giusto	Servizi rivolti ad utenza interna	1

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero dei lavoratori sono da considerare ora realmente esposti a fattori di rischio che rendono obbligatoria la Sorveglianza Sanitaria.	2014	Risultato	num		FRA	Fagarazzi Giusto	2015	Verificare il numero dei dipendenti per i quali è obbligatoria la Sorveglianza Sanitaria rispetto al numero rilevato a fine 2014.	100

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
648	Sviluppo delle competenze attraverso la realizzazione di corsi di formazione E-Learning in materia di igiene e sicurezza sul lavoro per il personale dipendente, per i preposti ed i Dirigenti per la sicurezza.	2014	FRA-SIC	Marmigi Romano	Corsi di formazione	2

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Proseguimento delle attività didattiche e di supporto relative ai Corsi E-Learning per il personale dell'Agenzia.	2015	Risultato	num		FRA-SIC	Marmigi Romano	2015	Proseguimento delle attività didattiche e di supporto relative ai Corsi E-Learning per il personale dell'Agenzia.	1

## CENTRI

Unità	<b>FRA - CENTRO RICERCHE FRASCATI</b>
Responsabile	
Obiettivo strategico:	<b>PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità</b>

Risorse umane prev	<b>6,5</b>
Risorse umane prev	<b>1</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
664	Sviluppo delle competenze attraverso l'organizzazione di un seminario interno alla Direzione di una giornata sui compiti del Responsabile del Procedimento negli appalti di lavori, servizi e forniture.	2015	FRA-APP	De Angelis Massimo	Corsi di formazione	1

### INDICATORI

INDICATORI							TARGET			
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore	
Una giornata di corso da effettuare nel 2015	2015	Risultato	num		FRA-APP	De Angelis Massimo	<b>2015</b>	Realizzazione di una giornata di corso da effettuare nel 2015	<b>1</b>	

## CENTRI

Unità:

**FRA - CENTRO RICERCHE FRASCATI**

Risorse umane prev

**6,5**

Obiettivo strategic

**PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Risorse umane prev

**1,5**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
271	Studio di fattibilità ed esecuzione di interventi di efficientamento energetico: sistemi di controllo remoto per centrali termiche del C.R. Frascati finalizzati all'incremento dell'efficienza energetica.	2014	FRA-INT	Appi Antonio	Rapporti tecnici	1,5

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
STUDIO DI FATTIBILITA' RELATIVO A UN SISTEMA DI CONTROLLO CENTRALI TERMICHE DEL C.R. FRASCATI	2014	Risultato	num		FRA-INT	Appi Antonio	<b>2015</b>	Realizzazione studio di fattibilità	<b>1</b>

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
ESPLETAMENTO PROCEDURE DI GARA PER AFFIDAMENTO LAVORI DI REALIZZAZ. SIST. DI CONTROLLO CENTR.TO PER LE CENTRALI TERMICHE DEL C.R. FRASCATI	2014	Processo	num		FRA-INT	Appi Antonio	<b>2015</b>	ESPLETAMENTO PROCEDURE DI GARA PER AFFIDAMENTO LAVORI DI REALIZZAZIONE SISTEMA DI CONTROLLO CENTRALIZZATO PER LE CENTRALI TERMICHE PRESENTI NEL C.R. FRASCATI	<b>1</b>

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
ESECUZIONE LAVORI PER INSTALLAZIONE E VERIFICA SISTEMA DI CONTROLLO CENTRALIZZATO DELLE CENTRALI TERMICHE DEL CENTRO.	2014	SAL	num		FRA-INT	Appi Antonio	<b>2015</b>	ESECUZIONE LAVORI PER INSTALLAZIONE E VERIFICA SISTEMA DI CONTROLLO CENTRALIZZATO DELLE CENTRALI TERMICHE DEL CENTRO.	<b>0,4</b>

## CENTRI

Unità Responsabile:

**POR - CENTRO RICERCHE PORTICI**

Risorse umane prev

5,7

Obiettivo strategico:

**PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Risorse umane prev

1,7

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
256	Adeguamento impianto centralizzato di rilevazione fughe gas e componenti chimici tossici e/o infiammabili	2014	POR-INT	Privato Carlo	Servizi rivolti ad utenza interna	1,7

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
% laboratori serviti tra quelli che necessitano dell'impianto di rilevazione	2015	Output	%	0	POR-INT	Privato Carlo	2015	n. laboratori per i quali siano stati revisionati e/o installati sensori dell'impianto / n. laboratori che necessitano dell'impianto di rilevazione *100	80

## CENTRI

Unità Responsabile:

**POR - CENTRO RICERCHE PORTICI**

Risorse umane prev

5,7

Obiettivo strategico:

**PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Risorse umane prev

1,7

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
256	Adeguamento impianto centralizzato di rilevazione fughe gas e componenti chimici tossici e/o infiammabili	2014	POR-INT	Privato Carlo	Servizi rivolti ad utenza interna	1,7

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
% laboratori serviti tra quelli che necessitano dell'impianto di rilevazione	2015	Output	%	0	POR-INT	Privato Carlo	2015	n. laboratori per i quali siano stati revisionati e/o installati sensori dell'impianto / n. laboratori che necessitano dell'impianto di rilevazione *100	80

## CENTRI

Unità Responsabil	<b>POR - CENTRO RICERCHE PORTICI</b>
Obiettivo strategico:	<b>PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali</b>

Risorse umane prev	<b>5,7</b>
Risorse umane prev	<b>4</b>

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
251	Certificazione energetica degli edifici del Centro	2014	POR-INT	D'Onza Francesca	Rapporti tecnici	1,1

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
% attività realizzate rispetto alle pianificate	2014	Output	%	0	POR-INT	D'Onza Francesca	<b>2015</b>	80% attività eseguita che corrisponde al completamento dell'attività di esecuzione della diagnosi, di determinazione della prestazione energetica e di individuazione delle opportunità di intervento	<b>80</b>

## CENTRI

Unità Responsabil	<b>POR - CENTRO RICERCHE PORTICI</b>
Obiettivo strategico:	<b>PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali</b>

Risorse umane prev	5,7
Risorse umane prev	4

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
251	Certificazione energetica degli edifici del Centro	2014	POR-INT	D'Onza Francesca	Rapporti tecnici	1,1

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
% attività realizzate rispetto alle pianificate	2014	Output	%	0	POR-INT	D'Onza Francesca	2015	80% attività eseguita che corrisponde al completamento dell'attività di esecuzione della diagnosi, di determinazione della prestazione energetica e di individuazione delle opportunità di intervento	<b>80</b>

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
252	Studio di fattibilità ed esecuzione di interventi di efficientamento energetico	2014	POR-INT	Cavaliere Silvestro	Rapporti tecnici	1,7

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Risparmio su consumi energia elettrica per illuminazione esterna	2015	Processo	%	0	POR-INT	Cavaliere Silvestro	2015	Risparmio su consumi energia elettrica per illuminazione esterna	<b>30</b>

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Risparmio su consumo energia elettrica per illuminazione interna	2015	Processo	%	0	POR-INT	Cavaliere Silvestro	2015	Risparmio su consumo energia elettrica per illuminazione interna	<b>5</b>

## CENTRI

Unità Responsabil	<b>POR - CENTRO RICERCHE PORTICI</b>
Obiettivo strategico:	<b>PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali</b>

Risorse umane prev	<b>5,7</b>
Risorse umane prev	<b>4</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
253	<b>Valorizzazione delle Competenze e del Patrimonio immobiliare e strumentale del Centro</b>	2014	POR	Privato Carlo	Servizi rivolti ad utenza esterna	1,2

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabil e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>% realizzazione attività pianificate</b>	2014	Processo	%		POR	Privato Carlo	<b>2015</b>	% attività realizzate rispetto alle pianificate	<b>60</b>

## CENTRI

Unità  
Responsabile:  
Obiettivo  
strategico:

**STE - CENTRO RICERCHE S. TERESA**

**PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Risorse umane prev

**7**

Risorse umane prev

**2**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
257	AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE DEGLI ASPETTI DI SICUREZZA DA PARTE DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE MANSIONI SVOLTE	2014	STE-SPP	MORI ANTONIO	Servizi rivolti ad utenza interna	2

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>N. INCONTRI CON IL PERSONALE</b>	2014	Risultato	num		STE	MORI ANTONIO	<b>2015</b>	N. 1 INCONTRI CON IL PERSONALE	<b>1</b>

## CENTRI

Unità

Responsabile: **STE - CENTRO RICERCHE S. TERESA**

le:

Obiettivo

strategico: **PIN.STRA.09 - Ottimizziamo l'utilizzo delle nostre risorse strumentali**

Risorse umane prev

7

Risorse umane prev

5

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
262	<b>CERTIFICAZIONE ENERGETICA E MONITORAGGIO CONSUMI</b>	2013	STE	MORI ANTONIO	Rapporti tecnici	5

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>VALUTAZIONE CONSUMI ELETTRICI E TERMICI E MONITORAGGIO DEGLI STESSI</b>	2014	Risultato	num			MORI ANTONIO	<b>2015</b>	N.3 VALUTAZIONE CONSUMI ELETTRICI E TERMICI E MONITORAGGIO DEGLI STESSI	<b>3</b>

## UNITA CENTRALI

Unità	ASDIRGEN - Direzione Generale
Responsabili:	
Obiettivo strategico:	PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità

Risorse umane prev	11
Risorse umane prev	11

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
182	Individuazione ed elaborazione di strumenti di promozione dell'eguaglianza e della trasparenza (realizzazione di Bilancio di genere)	2013	ASDIRGEN	POLIMEI TERESA	Rapporti	3

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabili indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL di realizzazione bilancio di genere	2013	SAL	num		CUG	POLIMEI TERESA	<b>2015</b>	Realizzazione bilancio prototipale	<b>0,5</b>

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
184	Partecipazione a bandi europei o nazionali per il finanziamento della proposta progettuale, già elaborata dal CUG, dal titolo "UNA PIATTAFORMA MULTIMEDIALE PER PROMUOVERE L'OCCUPAZIONE E L'ECCELLENZA FEMMINILE".	2013	ASDIRGEN	POLIMEI TERESA	Comunicazione interna	4

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabili indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Approvazione proposta progettuale	2013	SAL	num			POLIMEI TERESA	<b>2015</b>	avanzamento progetto	<b>0,3</b>

## UNITA CENTRALI

Unità	<b>ASDIRGEN - Direzione Generale</b>
Responsabili:	
Obiettivo strategico:	<b>PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità</b>

Risorse umane prev	<b>11</b>
Risorse umane prev	<b>11</b>

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
665	<b>Organizzazione di seminari</b>	2015	ASDIRGEN	POLIMEI TERESA	Corsi di formazione	4

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabili indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>Numero seminari</b>	2015	Risultato	num		CUG	POLIMEI TERESA	<b>2015</b>	Numero di seminari organizzati	<b>3</b>

## UNITA CENTRALI

Unità	<b>UCLS - Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari</b>
Responsabile:	
Obiettivo strategico:	<b>PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità</b>

Risorse umane prev	20,75
Risorse umane prev	20,75

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
275	<b>Assicurare l'applicazione della normativa vigente in materia di trasparenza al fine di adempiere agli obblighi di pubblicità</b>	2014	UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	Atti amministrativi interni	4

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>SAL (aggiornamento del PTTI)</b>	2014	SAL	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	<b>2015</b>	Aggiornamento del Programma Triennale Trasparenza e Integrità (PTTI).	<b>1</b>

### TARGET

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>SAL (dati da pubblicare sul sito Amministrazione trasparente)</b>	2014	SAL	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	<b>2015</b>	Numero dati pubblicati sul sito "Amministrazione trasparente" rispetto agli obblighi di pubblicità previsti dalla normativa vigente.	<b>1</b>

### TARGET

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
278	<b>Migliorare il controllo strategico sulle società partecipate verificando la congruenza delle decisioni assunte alle linee strategiche dell'Agenzia</b>	2014	UCLS-RSO	IASCHI ROBERTO	Atti amministrativi interni	4,75

## UNITA CENTRALI

Unità	<b>UCLS - Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari</b>
Responsabile:	
Obiettivo strategico:	<b>PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità</b>

Risorse umane prev	<b>20,75</b>
Risorse umane prev	<b>20,75</b>

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero assemblee ed incontri con le società partecipate e associazioni	2014	Output	num		UCLS-RSO	IASCHI ROBERTO	<b>2015</b>	Numero assemblee ed incontri con le società partecipate e associazioni previste nel 2015	<b>40</b>

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero atti sottoposti all'organo di vertice (deleghe, disposizioni, note, etc.)	2014	Output	num		UCLS-RSO	IASCHI ROBERTO	<b>2015</b>	Numero atti sottoposti all'organo di vertice (deleghe, disposizioni, note, etc.) anno 2015	<b>80</b>

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev		
670	Miglioramento dell'integrità e prevenzione dei fenomeni corruttivi mediante una nuova mappatura dei processi derivante dalla riorganizzazione dell'Agenzia e conseguente attività di monitoraggio e individuazione delle azioni di prevenzione e di contrasto anche in materia societaria.	2015	UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	Atti amministrativi interni	4		

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (mappatura del rischio delle aree obbligatorie)	2015	Processo	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	<b>2015</b>	Mappatura del rischio delle aree obbligatorie previste dal PNA e redazione del PTPC	<b>1</b>

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile:	<b>UCLS - Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari</b>
Obiettivo strategico:	<b>PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità</b>

Risorse umane prev	20,75
Risorse umane prev	20,75

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
numero Rapporti di monitoraggio interno	2015	Risultato	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	2015	numero 1 Rapporto di monitoraggio del processo	1

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev		
671	Gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale nelle varie materie anche attraverso il supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia.	2015	UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	Atti amministrativi interni	4		

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (numero contenzioso istruito rispetto a quelli pervenuti)	2015	Processo	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	2015	Numero di contenziosi istruiti rispetto a quelli pervenuti	1

OBIETTIVO OPERATIVO								
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev		
672	Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice, nonché alle strutture interne dell'Agenzia.	2015	UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	Atti amministrativi interni	4		

INDICATORI							TARGET		
------------	--	--	--	--	--	--	--------	--	--

## UNITA CENTRALI

<b>Unità Responsabile:</b>	<b>UCLS - Unità Centrale Affari Legali e Rapporti Societari</b>							<b>Risorse umane prev</b>	<b>20,75</b>
<b>Obiettivo strategico:</b>	<b>PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità</b>							<b>Risorse umane prev</b>	<b>20,75</b>
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
<b>SAL (atti verificati rispetto a quelli pervenuti)</b>	2015	Processo	num		UCLS	DE MARIA FRANCESCO SAVERIO	<b>2015</b>	Numero di atti verificati rispetto a quelli pervenuti	<b>1</b>

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabil	<b>UCA - Unità Centrale Amministrazione</b>
Obiettivo strategico:	<b>PFI.STRA.01 - Noi contribuiamo a determinare la variazione positiva del Valore Aggiunto (VA = valore produzione tipica (VP) - consumi materie prime e servizi esterni (CS))</b>

Risorse umane prev	<b>63</b>
Risorse umane prev	<b>10</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
673	Incremento dei ricavi per vendita di beni, servizi e contributi (escluso COS e c.s.)	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	5

### INDICATORI

INDICATORI							TARGET			
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore	
Incremento percentuale dei Ricavi	2015	Processo	num		UCA	PICA GIUSEPPE	<b>2015</b>	Incremento dei ricavi per la vendita di beni, servizi e contributi uguale o maggiore al 2%	<b>0,02</b>	

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
674	Contenimento dei costi per materie prime e servizi (CS)	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	5

### INDICATORI

INDICATORI							TARGET			
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore	
Decremento dei Costi per materie prime e servizi	2015	Processo	num		UCA	PICA GIUSEPPE	<b>2015</b>	Diminuzione del costo per materie prime e servizi uguale o maggiore del 1%	<b>0,01</b>	

## UNITA CENTRALI

Unità  
Responsabil

**UCA - Unità Centrale Amministrazione**

Risorse umane prev **63**

Obiettivo  
strategico:

**PFI.STRA.02 - Noi miglioriamo la gestione dei residui attivi**

Risorse umane prev **5**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
675	Miglioramento nella riscossione delle somme nella gestione di competenza al netto del COS e c.s.	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	3

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Percentuale delle riscossioni rispetto al totale degli accertamenti nell'esercizio, al netto del COS e c.s.	2015	Processo	num		UCA-CRE	LATINO GANLUCA	2015	Percentuale delle riscossioni uguali o maggiori al 65% rispetto agli accertamenti a consuntivo	<b>0,65</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
676	Riduzione dei residui attivi pregressi, al netto del COS e c.s.	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	2

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile	<b>UCA - Unità Centrale Amministrazione</b>							<b>Risorse umane prev</b>	<b>63</b>
Percentuale di riduzione dei residui attivi finali rispetto al totale dei residui attivi iniziali	2015	Processo	num		Conto consuntivo	LATINO GIANLUCA	2015	Percentuale di riduzione dei residui attivi finali rispetto al totale dei residui attivi iniziali uguale o maggiore del 10%	<b>0,1</b>

**Obiettivo strategico:** **PIN.STRA.05 - Noi assicuriamo la regolarità ed il rispetto della tempistica prevista nei pagamenti (ciclo passivo)**

**Risorse umane prev** **13**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
679	Miglioramento della tempistica nell'emissione delle liquidazioni e mandati di pagamento	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	13

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
tempo medio di lavorazione liquidazione fatture dalla data protocollo fattura alla data di liquidazione	2015	Processo	num		UCA-RAG	TAGLIERI GIOVANNI	2015	tempo medio di lavorazione liquidazione fatture MINORE O UGUALE a giorni 15 lavorativi	<b>15</b>

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
tempo medio di lavorazione del fascicolo di liquidazione ed emissione del mandato di pagamento e ordinazione alla banca	2015	Processo	num		UCA-RAG	TAGLIERI GIOVANNI	2015	tempo medio di lavorazione minore o uguale a giorni 10 lavorativi	<b>10</b>

## UNITA CENTRALI

Unità  
Responsabil

**UCA - Unità Centrale Amministrazione**

Risorse umane prev **63**

Obiettivo  
strategico:

**PFI.STRA.07 - Noi assicuriamo la qualità dell'azione amministrativa attraverso un miglioramento della tempistica e della regolarità amministrativa**

Risorse umane prev **35**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
25	Tempo medio di lavorazione delle pratiche amministrative per gli acquisti sui mercati esteri	2011	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	4

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Tempo medio di lavorazione delle pratiche amministrative dal giorno del ricevimento della proposta al giorno di invio dell'ordine al fornitore	2015	Processo	num		UCA-QUAE	ROTONDO CALOGERO	2015	tempo medio acquisti minore o uguale a giorni 15	<b>15</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
26	Riduzione del tempo medio di lavorazione delle pratiche amministrative per gli acquisti sui mercati italiani	2011	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	9

### INDICATORI

### TARGET

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile	<b>UCA - Unità Centrale Amministrazione</b>						Risorse umane prev	<b>63</b>	
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
tempo medio di lavorazione delle pratiche amministrative dal giorno del ricevimento della proposta al giorno di invio dell'ordine al fornitore	2015	Processo	gg		UCA-AMM	GIAMMARINI FABRIZIA	<b>2015</b>	tempo medio acquisti in economia minore o uguale a giorni 15	<b>15</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
677	Assicurare la regolarità dei procedimenti amministrativi	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	10

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Percentuale dei rilievi sugli atti rispetto al totale degli atti amministrativi sottoposti	2015	Processo	num		UCA-RAG	TAGLIERI GIOVANNI	<b>2015</b>	Percentuale UGUALE O MINORE dei rilievi sugli atti rispetto al totale degli atti amministrativi sottoposti	<b>0,01</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
678	Migliorare l'efficacia del monitoraggio e della verifica contabile dei flussi finanziari in termini di entrata	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	4

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
------------------------	-------------	-----------	--------------	-----------------------	------------	-------------------------	-------------	--------------------	--------

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabil	<b>UCA - Unità Centrale Amministrazione</b>							Risorse umane prev	<b>63</b>
Tempo medio di lavorazione delle reversali di incasso	2015	Processo	num		UCA-BIL	AVAGLIANO MARCO	2015	Registrazione dell'incasso entro 16 giorni lavorativi dalla data valuta bancaria	<b>16</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
680	Assicura la regolarità dei procedimenti fiscali	2015	UCA	PICA GIUSEPPE	Atti amministrativi interni	8

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Percentuale dei rilievi sugli atti rispetto al totale degli atti amministrativi sottoposti	2015	Processo	num		UCA-FISCAL	VACCARO VALENTINA	2015	Percentuale uguale o minore dei rilievi sugli atti processati	<b>0,1</b>

## UNITA CENTRALI

Unità  
Responsabile:

**UCP - Unità Centrale Personale**

Obiettivo  
strategico:

**PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Risorse umane prev **80**

Risorse umane prev **80**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
34	Supporto al Vertice per le politiche del Personale e interfaccia Unità	2011	UCP	VECCHI FABIO	Atti amministrativi interni	4

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
percentuale di esiti positivi a fronte delle richieste pervenute dal vertice dell'Agenzia	2014	Output	%		UCP	VECCHI FABIO	2015	percentuale di esiti positivi maggiore o uguale all' 83 %	<b>83</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
250	Pianificazione e gestione organici	2014	UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	Atti amministrativi interni	13

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
% atti effettuati di competenza di PGO a riscontro di quanto richiesto dall'Organo di Vertice,dalle U.O., e da altre/i Amministrazioni/utenti, fatto salvi impedimenti esterni, giuridici,temporali	2014	Output	%		UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	2015	100% degli atti di competenza del Servizio PGO	<b>100</b>

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Risorse umane prev **80**

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
291	Elaborazione atti per le relazioni sindacali e le valutazioni statistiche ed economiche sul personale	2014	UCP-STAV	Lauretti Francesco	Atti amministrativi interni	7

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Indice di risposta	2014	Processo	num		UCP-STAV	Lauretti Francesco	2015	Il target è raggiunto se il valore misurato risulta inferiore od uguale a 0,90	<b>0,9</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
292	Assicurare l'adeguamento della struttura organizzativa dell'Agenzia ed il supporto alla Direzione UCP per le attività di competenza.	2014	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO	Atti amministrativi interni	3

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Istanze lavorate/istanze pervenute	2014	Output	num	0,9	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO	2015	è da intendersi maggiore o uguale a 0,92	<b>0,92</b>

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
----	---------------------------------	-------------	-----------------	--------------	-----------------------	-----------

## UNITA CENTRALI

<b>Unità Responsabile:</b>	<b>UCP - Unità Centrale Personale</b>			<b>Risorse umane prev</b>	<b>80</b>
293	Assicurare la revisione della normativa interna, l'informazione e l'autoformazione in materia giuslavoristica e garantire il coordinamento degli Uffici del Personale.	2014	UCP-NOR	GIORDANO MARIA CANDIDA	Servizi rivolti ad utenza interna 24,55

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Percentuale di atti di competenza effettuati in risposta agli atti richiesti/programmati/di legge.	2014	SAL	num		UCP-NOR	GIORDANO MARIA CANDIDA	<b>2015</b>	Percentuale del 100% di atti di competenza effettuati in risposta agli atti richiesti/programmati/di legge.	<b>1</b>

OBIETTIVO OPERATIVO							
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev	
294	Assicurare il rispetto della normativa su diritti/doveri da parte dei dipendenti e istruttoria procedimenti disciplinari/verifiche ispettive.	2014	UCP-PDV	GIORDANO MARIA CANDIDA	Atti amministrativi interni	1,45	

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Percentuale di atti di competenza effettuati in risposta agli atti richiesti/programmati/di legge.	2014	SAL	num		UCP-PDV	GIORDANO MARIA CANDIDA	<b>2015</b>	Percentuale del 100% di atti di competenza effettuati in risposta agli atti richiesti/programmati/di legge.	<b>1</b>

OBIETTIVO OPERATIVO							
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev	
295	Inquadramento, Incentivazione e progressione del personale.	2014	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	Atti amministrativi interni	6	

## UNITA CENTRALI

Unità  
Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Risorse umane prev **80**

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di atti evasi su numero di atti richiesti.	2014	Output	%		UCP-INQ	PERNICE FULVIA	2015	100% atti evasi rispetto a quelli pervenuti	100

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
630	Retribuzioni e Previdenza	2014	UCP-REP	MOSCIANESE MARIA PIA	Atti amministrativi interni	21

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero delle pratiche svolte su quelle previste in base alle scadenze	2014	Output	%		UCP-REP	MOSCIANESE MARIA PIA	2015	per aumento si intende pieno rispetto delle scadenze previste per legge	100

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile:	<b>UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO</b>
Obiettivo strategico:	<b>PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro</b>

Risorse umane prev	12
Risorse umane prev	1,15

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
228	Coordinamento della segreteria tecnica della Commissione Centrale Sicurezza sul Lavoro (C.C.S.L.)	2014	UCPIC-UT	PALMAS LAURA	Servizi rivolti ad utenza interna	1,15

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (Servizio di coordinamento tecnico della segreteria tecnica della C.C.S.L.)	2014	SAL	num		UCPIC-UT	PALMAS LAURA	2015	Garantire il servizio di coordinamento tecnico della segreteria tecnica della C.C.S.L.	1

Obiettivo strategico:	<b>PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità</b>
-----------------------	---

Risorse umane prev	1,3
--------------------	-----

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
172	Prestazione di servizi di consulenza tecnica alle Unità organizzative (Ufficio tecnico)	2013	UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	Servizi rivolti ad utenza interna	1,3

### INDICATORI

### TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile e indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento lavori (Richieste di servizi di consulenza tecnica)	2013	SAL	num		UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	2015	Esame del 100% delle Richieste di servizi di consulenza tecnica	1

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Risorse umane prev 12

Obiettivo strategico: **PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquisire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Risorse umane prev 7,65

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
159	Elaborazione di norme, linee guida, procedure e Circolari ufficiali per la determinazione dei costi diretti del personale e dei costi indiretti per la rendicontazione dei progetti Europei e Nazionali	2013	UCPIC	COZZOLINO MICHELE	Atti amministrativi interni	3,4

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile e indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (emissione di procedure e circolari ufficiali)	2013	Risultato	num		SCI e SPI	COZZOLINO MICHELE	2015	Somma dei pesi associati alle attività conseguite nel corso dell'esercizio di riferimento	1

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile e indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
tempo medio (giorni) di risposta alle richieste di servizio (tariffe orarie, cedolini)	2015	Processo	gg	3	WIDE	COZZOLINO MICHELE	2015	numero medio giorni di risposta alle richieste di servizio	3

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
160	Migliorare il Controllo operativo dei progetti mediante Reporting periodico Grandi progetti, la verifica finanziaria e documentale del ciclo gestione contratti attivi/commesse.	2013	UCPIC-PIAN	SCARPITTI LUCIA	Rapporti	4,25

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Risorse umane prev **12**

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di Report e Rapporti di performance dei progetti	2013	Processo	num		WebGest, Pro.Ge.Co	SCARPITTI LUCIA	2015	Numero 3 rapporti di performance dei progetti nazionali ed internazionali	3

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
tempo medio dedicato al controllo di new contratto attivo o apertura commessa	2013	Processo	num		WebGest contratti	SCARPITTI LUCIA	2015	numero medio giorni dedicati per il controllo di un contratto attivo/commessa	3

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Sviluppo infrastruttura informatica WPlan completo di reportistica ed indicatori per il raccordo con la performance	2015	SAL	num		UCPIC-PIAN	SCARPITTI LUCIA	2015	Completamento dello Sviluppo infrastruttura informatica WPlan completo di reportistica ed indicatori per il raccordo con la performance.	1

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Risorse umane prev **3,2**

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
162	Redazione Piano della Performance e gestione del processo	2013	UCPIC	COZZOLINO MICHELE	Rapporti	1,95

## UNITA CENTRALI

Unità Responsabile:	<b>UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO</b>	Risorse umane prev	12
---------------------	---	--------------------	----

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (somma pesata dell'avanzamento delle attività pianificate)	2013	Processo	num		UCPIC	COZZOLINO MICHELE	2015	Valore risultante dalla somma pesata delle attività dell'obiettivo (rateo gennaio 2015 piano 2015-2017, ratei attività settembre-dicembre 2015, piano 2016-2018)	1

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
163	Elaborazione della Relazione sulla Performance e Rendicontazione dei risultati conseguiti	2013	UCPIC-VAL	DE VITA ANGELA	Rapporti	1,25

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (somma pesata dell'avanzamento delle attività pianificate)	2013	SAL	num		Unità ENEA	DE VITA ANGELA	2015	Valore risultante dalla somma pesata delle attività dell'obiettivo	1

## UNITA CENTRALI

Unità  
Responsabile:

**UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Risorse umane prev

Obiettivo  
strategico:

**PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Risorse umane prev

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
667	Migliorare la qualità del supporto metodologico e strumentale fornito all'OIV	2015	UCREL-STP	De Gaetano Antonio Vincenzo	Rapporti	3

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Supporto all'OIV per il monitoraggio e l'analisi dettagliata del Ciclo della Performance	2015	Risultato	num	2	Documenti OIV	De Gaetano Antonio Vincenzo	2015	Numero di Monitoraggi/verifiche effettuate	4

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Supporto all'OIV per le verifiche periodiche degli obblighi di competenza previsti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.	2015	Risultato	num	2	Documenti OIV	De Gaetano Antonio Vincenzo	2015	Numero di analisi e verifiche di dettaglio effettuate nell'anno	3

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Sviluppo di una metodologia e di strumenti informatici per l'analisi e la verifica delle informazioni a supporto dell'OIV	2015	Processo	num		Atti OIV	De Gaetano Antonio Vincenzo	2015	Rapporto Tecnico	1

## UNITA CENTRALI

Unità  
Responsabile:

**UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Risorse umane prev

Obiettivo  
strategico:

**POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Risorse umane prev

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
123	Supporto all'integrazione delle attività di ricerca e di formazione dell'Agenzia con quella delle Università e dei Centri di Alta formazione	2013	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	Comunicazione e marketing	6

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Mantenere, sullo standard del 2012, il numero di studenti e giovani ricercatori universitari in formazione	2013	Output	num	404	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	2015	mantenere, sullo standard del 2014, il numero di studenti e giovani ricercatori in	423

### INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Incrementare il numero di rapporti formalizzati con gli Atenei e i Centri di Alta formazione	2013	Output	num	62	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	2015	Incrementare il numero di rapporti formalizzati con gli Atenei e i Centri di Alta formazione (vigenza di almeno 100 accordi nell'anno)	100

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
125	Rafforzamento del ruolo dell'Agenzia attraverso la comunicazione d'influenza verso i decisori politici mediante programmazione e pianificazione di incontri istituzionali, di audizioni formali e informali, di risposte ad atti di sindacato ispettivo	2013	UCREL-IST	Martini Gabriella	Comunicazione e marketing	5

### INDICATORI

### TARGET



## UNITA CENTRALI

Unità  
Responsabile:

**UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Risorse umane prev

### INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Partecipazione riunioni istituzionali in Italia/all'estero	2015	Output	num		UCREL-INT	LEONARDI MARINA	2015	Assicurare la presenza ENEA ad almeno l'80% degli incontri istituzionali di livello internazionale	0,8

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
656	Ampliamento comunicazione internazionale mediante articoli a stampa sulla Rivista EAI; diffusione più mirata di news internazionali con tutti i canali; newsletter e pagine sito web ENEA, altri prodotti di comunicazione. Organizzazione mirata eventi formativi-	2015	UCREL-INT	LEONARDI MARINA	Comunicazione e marketing	3,3

### INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di partecipanti ad eventi formativi/informativi	2015	Output	num		UCREL-INT	LEONARDI MARINA	2015	Numero di partecipanti ad eventi formativi/informativi +10%	151

### OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
657	Internazionalizzazione , scouting dei mercati internazionali avente per oggetto un numero limitato di prodotti della ricerca ENEA di interesse industriale, mediante un'attività di analisi e screening di possibili mercati di riferimento.	2015	UCREL-INT	LEONARDI MARINA	Comunicazione e marketing	1,2

### INDICATORI

### TARGET



## UNITA CENTRALI

<b>Unità Responsabile:</b>	<b>UCREL - Unità Centrale Relazioni</b>			<b>Risorse umane prev</b>
----------------------------	---	--	--	---------------------------

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Persone/anno dedicate all'aggiornamento del Database rispetto all'anno precedente	2015	Input	num		UCREL-INT	LEONARDI MARINA	<b>2015</b>	Diminuzione del numero di persone/anno dedicate (considerato l'aumento di carico dovuto al nuovo programma H2020)	<b>0,05</b>

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento dell'inserimento dei dati relativi a tutti i progetti 2014	2015	SAL	num		UCREL-INT	LEONARDI MARINA	<b>2015</b>	Percentuale di completamento dell'aggiornamento annuale	<b>1</b>

<b>Obiettivo strategico:</b>	<b>POUT.STRA.10 - Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali</b>			<b>Risorse umane prev</b>
------------------------------	---	--	--	---------------------------

OBIETTIVO OPERATIVO						
Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione risultato	R.U. prev
186	Rafforzare la presenza di ENEA in iniziative Europee	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo	Comunicazione e marketing	0,8

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Inserimento di rappresentanti ENEA in iniziative di valenza strategica a livello Europeo	2013	Output	num		UCREL-BRUX	Busuoli Massimo	<b>2015</b>	Numero di rappresentanti ENEA inseriti in iniziative Europee di valenza strategica per l'agenzia	<b>2</b>

OBIETTIVO OPERATIVO
---------------------



## UNITA CENTRALI

<b>Unità Responsabile:</b>	<b>UCREL - Unità Centrale Relazioni</b>							<b>Risorse umane prev</b>	
<b>Coordinamento del segretariato e realizzazione obiettivi previsti a progetto</b>	2013	SAL	num		UCREL-BRUX	Busuoli Massimo	<b>2015</b>	Completamento attività progetto CE per gestione segretariato EERA	<b>1</b>