

**ALLEGATO D**

***PIANO DELLA PERFORMANCE 2015 – 2017***  
***ENEA***

***PIANIFICAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI***



PERFORMANCE  
VALUTAZIONE DELLA  
SISTEMA DELLA

***Dicembre 2014***

## 1. LA PIANIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI

Gli Obiettivi Strategici, descritti nel documento “Piano della performance ENEA 2015 – 2017”, sono aggregati per Aree prioritarie di intervento e declinati in Obiettivi Operativi elaborati da ciascuna Unità organizzativa secondo la propria competenza.

Il presente Allegato D si compone dei seguenti report:

- **“Pianificazione Obiettivi strategici ed operativi delle Unità tecniche 2015-2017”** (Allegato D-01). Il report è organizzato per Unità organizzativa e obiettivi strategici; per ciascuno dei quali sono state individuate le responsabilità organizzative, le risorse umane e finanziarie connesse al loro raggiungimento, gli indicatori e target (valore programmato o atteso) per la loro misurazione. Ad ogni obiettivo strategico sono stati associati gli obiettivi operativi pertinenti che contribuiscono al raggiungimento dei risultati attesi;
- **“Pianificazione Obiettivi strategici dei Centri e Unità centrali 2015-2017”** (Allegato D-02). Il report è organizzato per Area prioritaria di intervento, obiettivi strategici; per ciascuno dei quali sono state individuate le responsabilità organizzative, gli indicatori e target (valore programmato o atteso) per la loro misurazione;
- nel report **“Pianificazione Obiettivi operativi per Centri e Unità centrali”** (Allegato D-03). Il report è organizzato per Unità organizzativa, per ciascun Obiettivo operativo viene indicata la descrizione dell’obiettivo, il nominativo del responsabile dell’obiettivo, le risorse di personale, espresse in persone equivalenti anno, assegnate per lo svolgimento delle attività, nonché gli indicatori ed i target per la misurazione del risultato previsto.

## 2. LE RISORSE FINANZIARIE

Per quanto riguarda le risorse finanziarie assegnate alle unità organizzative, è necessario fare una distinzione tra le unità organizzative con compiti di indirizzo/controllo e di funzionalità interna (Unità centrali e Centri) ed unità organizzative (Unità tecniche) con compiti di sviluppo programmi e progetti di ricerca scientifica o di erogazione servizi tecnico scientifici.

Le prime vengono finanziate a valere sul contributo ordinario dello Stato, e sostanzialmente sostengono i costi di funzionamento dei servizi interni e delle strutture centrali. Le risorse finanziarie vengono assegnate centralmente dall’amministrazione nei limiti dell’ammontare del finanziamento ordinario dello Stato e tenendo conto della necessità di garantire un livello sufficiente di servizi (sicurezza, trasporto personale, energia elettrica, etc.).

Le seconde (Unità tecniche) vengono finanziate mediante la partecipazione a programmi e progetti di ricerca in ambito nazionale od internazionale. Il processo di assegnazione delle risorse finanziarie ed umane deriva da quanto contrattualmente deciso con la committenza fin dal momento di stipula del contratto attivo. La rendicontazione dei costi ammissibili sostenuti per lo svolgimento delle attività inerenti la commessa richiede l’adozione di una contabilità mirata alla gestione di progetti di ricerca che dia evidenza analitica dei costi sostenuti per le attività, delle ore di personale impiegato ed una dimostrazione dei risultati tecnici ottenuti.