

ALLEGATO TECNICO 7.6 al Piano Integrato 2020-2022

ATTIVITA' 2020-21 - PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Di seguito vengono presentate le **attività 2020-21** relative al **Piano delle Azioni positive 2018-21** promosso dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi della Direttiva 2/2019 del Ministero della Pubblica Amministrazione.

Il Piano è pubblicato all'indirizzo:

<https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/organi/cug/azioni-positive>

Il CUG redige entro il 30 marzo di ogni anno una relazione sull'attività svolta, riferita all'anno precedente, che è trasmessa agli Organi di Ateneo e ai Dipartimenti della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

AZIONI 2020

1. **Formazione** – Ciclo di seminari sul Benessere lavorativo – promuovere stili di vita e alimentazione che favoriscano la salute nell'ambiente di lavoro seguito da sessione pratica.

Competenza: APOS – Area del Personale

2. **Comunicazione** - Costante aggiornamento della sezione del Portale di Ateneo dedicata al CUG quale veicolo di promozione delle azioni positive poste in atto da Unibo e nelle città del Multicampus, nonché strumento di divulgazione delle iniziative nazionali e internazionali rivolte alla promozione della cultura delle pari opportunità, della non discriminazione e del benessere lavorativo.

Competenza: ARTEC - Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione

3. **Promozione della cultura** delle pari opportunità, del benessere nel lavoro e contro le discriminazioni e il *mobbing*, attraverso l'istituzione di premi di laurea, premi di dottorato e premi per iniziative di carattere culturale, riguardanti le funzioni trattate dal Comitato.

Competenza: ABIS - Area Biblioteche e Servizi allo Studio

4. **Bilancio di Genere dell'Ateneo** – raccolta ed elaborazione di dati e informazioni per l'analisi del contesto della situazione di equilibrio di genere nell'Ateneo, la misurazione di indici che segnalino la sua modifica nel tempo e la ripartizione delle spese in termini di genere. Realizzazione del progetto grafico del Bilancio di Genere in versione italiana e inglese.

Competenza: ARAG – Area Finanza e Partecipate

5. **Linguaggio di genere** – Collaborazione con le altre figure e strutture che operano in Unibo per la promozione delle pari opportunità, al fine di realizzare azioni che promuovano la concreta adozione di un linguaggio che rispetti e non annulli le differenze di genere nelle comunicazioni istituzionali e nella modulistica dell'Amministrazione generale e delle strutture e articolazioni dell'Ateneo.

Competenza: ARTEC - Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione - APOS – Area del Personale

6. **Promozione e pubblicazione**, in collaborazione con gli altri referenti dell'Ateneo preposti, di materiale divulgativo volto a favorire la conoscenza da parte del personale Unibo dei servizi esistenti e delle figure e strutture deputate alla promozione delle pari opportunità, del benessere lavorativo e alla conciliazione lavoro-tempi di cura, nonché di materiale

(video/brochure, etc.) finalizzato a promuovere stili di vita e di alimentazione che promuovano la salute del personale.

Competenza: ARTEC - Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione

AZIONI 2021

7. Realizzazione di una indagine per intercettare barriere e fenomeni discriminatori nella carriera accademica femminile in Ateneo.

la carriera accademica delle donne risulta molto svantaggiata se si considera la divergenza tra il numero di laureate e il numero di donne che arriva a ricoprire posizioni di vertice in Ateneo, in particolare tra le docenti di II e I fascia. Sarebbe necessario capire quali sono gli ostacoli che si frappongono alla progressione di carriera accademica delle donne per programmare azioni correttive, realizzando una indagine ad hoc per esaminare questo fenomeno discriminatorio.

Il Comitato suggerisce di implementare in maniera graduale questa indagine, coinvolgendo in vari anni le diverse componenti: docenti di II e I fascia, ricercatrici, assegniste di ricerca, dottorande.

Competenza: APOS – Area del Personale