

Decreto n. 279

IL RETTORE

- VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTA la Legge 43/2005;
- VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;
- VISTO il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 10 riguardante gli adempimenti e i termini previsti per l'adozione del Piano della Performance;
- VISTA legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTA la Legge 06.11.2012, n. 190, ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs. 14.03.2013, n. 33, ss.mm.ii.;
- VISTO il D.M. 989/2019 e relativi allegati;
- VISTA la D.M. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- VISTE le delibere emanate dall'A.N.AC. in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza ed i relativi orientamenti nonché il Piani Nazionali Anticorruzione vigente;
- VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani";
- VISTO il Documento dell'Anvur di feedback al Piano Integrato 2016-2018;
- VISTE le Linee Guida Anvur per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane (luglio 2015);
- VISTA la Nota d'indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'Anvur in data 20 dicembre 2017;
- VISTE le Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane (novembre 2018);
- VISTE le Linee Guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani presentate dalla CRUI (settembre 2019);
- VISTE le Linee Guida n. 4 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (novembre 2019);
- VISTE le Linee Guida n. 5 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" (dicembre 2019);
- VISTA la Circolare n. 2/2019 "Indicatori comuni per le funzioni di supporto delle Amministrazioni Pubbliche - ciclo della performance 2020-2022" (dicembre 2019);
- VISTA la proposta di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022 presentata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – R.P.C.T.;

- VISTA la Relazione indagini sul benessere organizzativo, sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del superiore gerarchico relative all'anno 2018.
- CONSIDERATA la necessità di proseguire nel percorso di miglioramento dei processi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'università;
- VISTO il Bilancio unico di previsione annuale 2020 e triennale 2020-2022;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020, adottato con D.R. n. 101 del 16/01/2020;
- VISTO il Documento di Programmazione integrata 2019-2021;
- VISTA la delibera del Nucleo di Valutazione (seduta del 24/01/2020) di validazione dell'indicatore della Programmazione Triennale;
- VISTO il parere favorevole del Senato Accademico (seduta del 28/01/2020);
- VISTA la delibera di approvazione del Documento di Programmazione Integrata 2020-2022 da parte del Consiglio di Amministrazione della riunione odierna;

#### DECRETA

di adottare il Documento di Programmazione Integrata 2020-2022 dell'Università degli Studi di Bari, contenente:

- il Documento di Programmazione Strategica 2020-2022 (Sezione I)
- la Programmazione Triennale 2019-2021 (Sezione II)
- il Piano integrato 2020-2022 (Sezione III)
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Sezione IV) quale parte integrata e redatta in forma distinta.

Bari li, 31/01/2020

IL RETTORE  
F.to Stefano Bronzini