

ALLEGATO D al Piano della performance 2020-2022
Schede di valutazione individuale per il personale I - VIII

Unità Operativa	Valutato	Valutatore		
Criteri di valutazione				
		Peso	Valutazione	Punteggio
Performance organizzativa della struttura dirigenziale di afferenza ex Piano della <i>performance</i> (criterio a.)		85%		
Comportamenti agiti e competenze di ruolo (criterio c.)		15%		
Comportamenti agiti e competenze di ruolo (criterio c.)				
Descrizione competenze e scala di valutazione	1 = Al di sotto delle aspettative 2 = In linea con le aspettative	3 = Sopra le aspettative 4 = Molto oltre le aspettative	<i>Valutazione</i>	Peso
Teamworking: Capacità di collaborare con i membri del gruppo offrendo il proprio contributo e facendo frutto dell'apporto degli altri per il raggiungimento di uno scopo comune			1 2 3 4	20%
Qualità tecnica: Capacità di esprimere un livello sempre elevato di conoscenza degli aspetti tecnici del lavoro proprio e dei propri collaboratori			1 2 3 4	20%
Orientamento al risultato: Capacità di orientare il proprio sforzo al raggiungimento dell'obiettivo per soddisfare le attese del cliente interno nel rispetto delle regole			1 2 3 4	20%
Rispetto delle procedure: Conoscenza delle procedure interne e capacità di esecuzione delle stesse in modo da non causare ritardi, interruzione o problemi			1 2 3 4	20%
Collaborazione intra ed extra funzionale: Capacità di relazionarsi e costruire rapporti produttivi con i colleghi della propria struttura e delle altre unità operative e con interlocutori esterni all'ente, assicurando un clima di collaborazione.			1 2 3 4	20%
<i>Gli esiti della valutazione sopra riepilogati sono stati comunicati in un "colloquio di feedback" contestualmente alla consegna della presente scheda al valutato.</i>				
<i>Eventuali osservazioni da parte del valutato</i>				
Luogo e data		Firma Valutatore		Firma Valutato

Legenda dei comportamenti agiti e delle competenze di ruolo (Personale I -VIII)

Teamworking: Capacità di collaborare con i membri del gruppo offrendo il proprio contributo e facendo frutto dell'apporto degli altri per il raggiungimento di uno scopo comune	1= Al di sotto delle aspettative	<i>Si mostra poco collaborativo nei confronti dei membri del gruppo e dimostra di essere produttivo solo quando lavora in solitudine</i>
	2 = In linea con le aspettative	<i>Sa tendenzialmente adattarsi alle dinamiche del gruppo, riuscendo a fornire quasi sempre il proprio contributo</i>
	3 = Sopra le aspettative	<i>E' in grado di collaborare con i membri del gruppo offrendo il proprio contributo e facendo frutto dell'apporto degli altri per il raggiungimento di uno scopo comune</i>
	4 = Molto oltre le aspettative	<i>E' un validissimo membro del gruppo di lavoro, riuscendo a offrire il proprio contributo anche in situazioni difficili mediando e risolvendo possibili situazioni di conflitto tra i membri</i>
Qualità tecnica: Capacità di esprimere un livello sempre elevato di conoscenza degli aspetti tecnici del lavoro proprio e dei propri collaboratori	1= Al di sotto delle aspettative	<i>La non sempre adeguata conoscenza degli aspetti tecnici gli/le impedisce di svolgere alcune delle attività di sua responsabilità</i>
	2 = In linea con le aspettative	<i>Possiede una buona conoscenza degli aspetti tecnici del lavoro che si trova a svolgere nella sua unità</i>
	3 = Sopra le aspettative	<i>Esprime un livello sempre elevato di conoscenza degli aspetti tecnici del lavoro proprio e dei propri collaboratori</i>
	4 = Molto oltre le aspettative	<i>Il livello ottimale di conoscenza degli aspetti tecnici del proprio lavoro gli permette di trovare soluzioni sempre nuove ai problemi raggiungendo risultati superiori alle attese</i>
Orientamento al risultato: Saper attivare e concentrare le proprie energie al fine di raggiungere gli obiettivi in modo concreto e tempestivo	1= Al di sotto delle aspettative	<i>Nella propria attività è orientato esclusivamente al rispetto di regole e procedure anche perdendo di vista l'obiettivo da raggiungere.</i>
	2 = In linea con le aspettative	<i>Riesce tendenzialmente a orientare il proprio sforzo al raggiungimento del risultato per soddisfare le attese dell'utente nel rispetto di regole e procedure.</i>
	3 = Sopra le aspettative	<i>Orienta il proprio sforzo al raggiungimento dell'obiettivo per soddisfare le attese dell'utente nel rispetto di regole e procedure.</i>
	4 = Molto oltre le aspettative	<i>In ogni azione e comportamento ha sempre in mente l'obiettivo e riesce a raggiungere risultati che sono superiori alle attese.</i>
Rispetto delle procedure: Conoscenza delle procedure interne e capacità di esecuzione delle stesse in modo da non causare ritardi, interruzione o problemi	1= Al di sotto delle aspettative	<i>Non conosce tutte le procedure di sua competenza e causa spesso ritardi, interruzioni o problemi nell'applicare le stesse</i>
	2 = In linea con le aspettative	<i>Dimostra una sostanziale conoscenza delle procedure interne, rispettando quasi sempre le scadenze e causando raramente interruzioni o problemi</i>
	3 = Sopra le aspettative	<i>Conosce le procedure interne e fa sì che siano eseguite in modo da non causare ritardi, interruzioni o problemi.</i>
	4 = Molto oltre le aspettative	<i>Possiede un livello ottimale di conoscenza della procedure interne che gli permette di eseguire le stesse in maniera ineccepibile, senza mai causare problemi e ritardi o interruzioni.</i>
Collaborazione intra ed extra funzionale: Capacità di relazionarsi e costruire rapporti produttivi con i colleghi della propria struttura e delle altre unità operative e con interlocutori esterni all'ente, assicurando un clima di collaborazione.	1= Al di sotto delle aspettative	<i>Tende a limitare la collaborazione con i colleghi e con gli interlocutori esterni all'ente, resistendo alla creazione di un clima sereno e collaborativo</i>
	2 = In linea con le aspettative	<i>Collabora in modo abbastanza costruttivo con i colleghi e con interlocutori esterni all'ente, permettendo un clima collaborativo</i>
	3 = Sopra le aspettative	<i>Sa costruire e mantenere rapporti produttivi con tutti gli interlocutori, assicurando un clima di collaborazione.</i>
	4 = Molto oltre le aspettative	<i>Collabora in modo aperto e costruttivo con tutti i suoi interlocutori, favorendo l'instaurazione di un clima di produttiva collaborazione.</i>