



**Area Fisco, Partecipate, Privacy, Normativa, Controllo di Gestione
ed Attività legate alla Trasparenza ed Anticorruzione
IL RETTORE**

- VISTO lo Statuto di Ateneo;
- VISTO il D.Lgs n.150 del 2009 il quale dispone che annualmente le amministrazioni pubbliche, attraverso l'attivazione del *ciclo della performance*, valutino la performance dell'amministrazione nel suo complesso, delle unità organizzative, delle aree di responsabilità in cui si articola e dei singoli dipendenti;
- VISTA la deliberazione n. 9 del 12 marzo 2010 della CiVIT in cui le Università sono chiamate a svolgere, seppure in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, procedure di valutazione delle strutture e del Personale Tecnico e Amministrativo al fine di promuovere, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- VISTO il D.L. del 21 giugno 2013 n. 69 (convertito con modificazioni con la legge 9 agosto 2013, n. 98) che ha attribuito all'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) il ruolo di valutatore delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca;



VISTO il D.L. 24 giugno 2014 n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, in cui le funzioni di monitoraggio del ciclo della performance sono state attribuite al Dipartimento della Funzione Pubblica, al cui indirizzo l’ANVUR è tenuta ad attenersi;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”;

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il DR n. 101 del 29 gennaio 2019 con cui è costituito il seguente gruppo di lavoro:

- Prof. Luigino Filice, Pro-Rettore Centro Residenziale;
 - Prof.ssa Maria Teresa Nardo, Delegata alla Pianificazione e Programmazione della Performance, Controllo di Gestione e Bilancio Sociale, Trasparenza e Anticorruzione;
 - Prof. Giuseppe Passarino, Delegato alla Ricerca e Terza Missione;
 - Prof. Francesco Scarcello, Delegato alla Didattica;
 - Prof. Domenico Conforti, Coordinatore del Presidio della Qualità di Ateneo;
 - Dott. Alfredo Mesiano, Direttore Generale,
- per la predisposizione del Piano Strategico 2019-2021;

PREMESSO che con D.R. n.121 del 31/01/2019 è stato adottato l’aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell’Università della Calabria, per il triennio 2019-2021;



- PREMESSO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 06/06/2019, ha approvato, su proposta del Rettore, il Piano Strategico 2019-2021 nel quale sono state definite le linee e gli obiettivi strategici, per definire i contenuti programmatici del Piano Integrato;
- PREMESSO che, a partire dalle linee e obiettivi strategici, il Gruppo di Lavoro, nominato con D.R. n.101 del 29/01/2019, ha elaborato gli obiettivi operativi, includendo anche obiettivi finalizzati alla prevenzione della corruzione e all'incremento della trasparenza, di cui al citato Piano;
- PREMESSO che, ai fini della misurazione, agli obiettivi operativi sono stati associati gli opportuni indicatori e per ciascun indicatore sono stati definiti i valori attesi di riferimento (target) e i valori iniziali;
- VISTE le proposte di obiettivi, inviate con nota del 19/06/2019 al Direttore del Centro Residenziale, ai Direttori delle Biblioteche, ai Responsabili dei Centri Comuni, ai Responsabili di Uffici, Aree e Unità Organizzative e, con nota del 20/06/2019, ai Direttori di Dipartimento;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università della Calabria aggiornato con decreto rettorale n. 273 del 05/03/2019, come documento operativo del Piano Integrato per la rilevazione della Performance di Ateneo, recante i criteri di connessione tra la performance organizzativa e quella individuale e nel quale sono state definite le schede per il tramite delle quali sarà effettuata la valutazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo, con e senza incarichi di responsabilità, e dei Dirigenti;
- VISTA la nota prot.n.878 del 14/02/2019 con la quale il Direttore Generale ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica il mancato rispetto della scadenza per il Piano della Performance 2019/2021, fornendo le dovute



motivazioni;

VISTA la successiva nota prot.16606 del 27/06/2019 con la quale il Direttore Generale ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica, oltre al mancato rispetto della scadenza per l'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2018, anche le motivazioni che hanno comportato l'ulteriore ritardo nell'approvazione del Piano della Performance 2019/2021;

RITENUTO necessario, pertanto, procedere con urgenza in merito;

D E C R E T A

Art. 1) E' approvato il Piano Integrato 2019-2021, nel testo allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante.

Art. 2) Il presente provvedimento sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

IL RETTORE

(Prof. Gino Mirocle CRISCI)