

SCHEMA RILEVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
STRUTTURA:	
UNITA' ORGANIZZATIVA:	
RESPONSABILE:	
RUOLO/CATEGORIA	

Consistenza organico Unità (a cura dell'Area Risorse Umane)

Categoria	Punti organico	B	C	D	EP	DIR	Totale
Pta (Ind. + Td)							
Pta a contratto							

Classificazione degli Indicatori(*)	INDICATORI (descrizione)	INDICATORI (valorizzazione)	VALORE INDICATORE (Risultato)	PESI (**)	Soglia (***)	Target (****)	Performance (*****)
Indicatori riferibili alla performance globale dell'Ateneo							
Indicatori le cui leve non sono considerate manovrabili dal responsabile della struttura ma devono essere monitorati dalla direzione generale							
Indicatori sui quali è determinante l'azione del responsabile e che saranno oggetto della valutazione							

Note:

(*) La corrispondenza con gli obiettivi di primo e secondo livello è rinvenibile nell'allegato ___ al Piano della Performance

(**) Per le misurazioni dell'anno N gli indicatori sono considerati equiponderali

(***) Il valore soglia (S) corrisponde al valore rilevato nell'anno $N-1$

(****) Il valore target (T) corrisponde al valore soglia aumentato del 5%

(*****) Il valore della performance è definito dalla formula $(R-S/T-S)$

**IL RESPONSABILE DELLA
STRUTTURA**

IL DIRETTORE GENERALE
