



Delibera n. **150/2017** del Consiglio di Amministrazione del **23/06/2017**

OGGETTO: Piano Integrato 2017 - 2019		
N. O.d.g.: 4.3	Rep. n. 150/2017	UOR: Ufficio Controllo Di Gestione

Nominativo	F	C	A	As
Vilberto Stocchi	X			
Giovanni Battista Berloni				X
Francesca Capodagli				X
Mauro Papalini	X			
Angela Giallongo	X			
Stefano Papa	X			
Luciano Stefanini	X			
Luciana Vallorani	X			
Michele Buffalini	X			
Gianmario Xhemal Doka	X			
Enzo Laveglia	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Partecipa il Direttore Generale Dott. Alessandro Perfetto. E' assente il Pro-Rettore Vicario Prof. Giorgio Calcagnini

Collegio dei Revisori dei conti			
Nome	Pres.	Ass.g.	Ass.
Dott.ssa Maria Luisa De Carli, Presidente		X	
Dott.ssa Gerardina Maiorano		X	
Dott. Vincenzo Galasso		X	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 89 del 16 aprile 2012;
- VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- VISTO il d.lgs. n. 150/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal d.lgs. n. 141/2011 in vigore dal 6 settembre 2011, che ha disposto rilevanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", con il quale, in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1,



- comma 35, della legge n. 190/2012, sono state emanate le norme attuative riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", e in particolare l'art. 60, comma 2, il quale stabilisce che "Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all'articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 (CIVIT)";
- VISTA la Legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009;
- VISTA la comunicazione del Dipartimento della Funzione pubblica del 19 agosto 2014, secondo la quale "in attesa dell'emanazione del regolamento di cui al comma 10, articolo 19 del D.L. n. 90/2014, mantengono la loro validità: le indicazioni operative già espresse attraverso le relative delibere dalla CIVIT, il calendario delle attività che le amministrazioni devono porre in essere in relazione al ciclo della *performance* [...], gli obblighi relativi allo svolgimento delle indagini sul benessere organizzativo, gli adempimenti spettanti agli OIV, nonché gli impegni derivati dagli accordi istituzionali già stipulati";
- VISTE le delibere della CIVIT (ora A.N.AC.) nn. 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010, 1/2012, 4/2012, 5/2012, 6/2012, 6/2013, 12/2013, 23/2013, 77/2013, con le quali sono state forniti indirizzi ed indicazioni operative per l'implementazione del ciclo della *performance* previsto dal d.lgs. n. 150/2009;
- VISTE le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali" emanate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con DR. n. 276 del 26 giugno 2013;
- VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, adottato con Decreto Rettorale n. 300 del 2 luglio 2015;
- VISTO il Piano Strategico di Ateneo 2016 - 2018, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 56/2016 del 23 marzo 2016;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20/2017 del 24 febbraio 2017 con la quale al Direttore generale sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2017;
- VISTO il *Piano di prevenzione della corruzione 2017-2019* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 105/2017 del 5 maggio 2017;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 26 febbraio 2016, con la quale è stato ridefinito l'Organigramma dell'Amministrazione Centrale di Ateneo nel rispetto, tra le altre, delle seguenti linee:
- mantenimento di un'unica Area di livello dirigenziale, in particolare l'Area Economico Finanziaria costituita con Disposizione del Direttore generale n. 440/2015, e disattivazione delle Aree di livello dirigenziale attualmente esistenti, ovvero l'Area Processi Formativi e l'Area del personale;
 - ripartizione delle strutture organizzative di livello elevate professionalità in Settori e Servizi;



- mantenimento delle strutture di servizio dipartimentali, denominate Plessi, così come già definite con Disposizione del Direttore generale n. 378 del 30 ottobre 2015;
- VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009;
- VISTI gli artt. 75 e 76 del CCNL del personale del comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009, ed in particolare il comma 1 dell'art. 76, ai sensi del quale il trattamento economico accessorio del personale di categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato;
- VISTO il comma 5 dell'art. 76 del medesimo CCNL, che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla realizzazione di specifici progetti;
- CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 91, comma 3, del CCNL del personale del comparto Università - quadriennio normativo 2006/2009, alle posizioni organizzative che comportano qualificati incarichi di responsabilità attribuiti con atto formale a personale di cat. D, è correlata una indennità accessoria annua lorda di importo variabile di cui una parte è corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, effettuata con le modalità di cui all'art. 75, comma 5, del CCNL;
- INDIVIDUATI gli obiettivi individuali anche privilegiando un approccio per processi e quindi trasversale all'articolazione organizzativa, in modo da garantire che ciascun obiettivo contribuisca al miglioramento del macroprocesso di riferimento, indipendentemente dalla collocazione organizzativa degli assegnatari dell'obiettivo;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 294/2016 del 16 dicembre 2016 di approvazione del Budget 2017 e triennale 2017-2019;
- ESAMINATO il *Piano integrato 2017-2019*;
- CONSIDERATO che il *Piano integrato 2017-2019* è stato elaborato in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del d.lgs. n. 150/2009 e nel rispetto della normativa di riferimento vigente nonché in coerenza con le indicazioni contenute nelle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della *Performance* delle università statali" emanate dall'ANVUR e nelle delibere della CiVIT-A.N.AC.;
- SENTITO il Direttore generale;

DELIBERA

1. E' adottato il *Piano integrato 2017-2019* allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Il documento viene pubblicato nell'Albo ufficiale di Ateneo, nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito *web* istituzionale prevista dall'art. 9 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. e viene trasmesso all'ANVUR ed al Dipartimento della Funzione pubblica tramite la pubblicazione sul *Portale della performance*.

Il presente dispositivo di delibera è letto ed approvato seduta stante.

Allegato: agli atti.