

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA

WWW.UNIPG.IT



PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E

L'INTEGRITÀ

2015- 2017

AGGIORNAMENTO 2016

INDICE

PREMESSA

1. LE PRINCIPALI ATTIVITÀ REALIZZATE IN MATERIA DI TRASPARENZA NEL 2015

2. OBIETTIVI DI TRASPARENZA E COLLEGAMENTO CON IL PIANO INTEGRATO

3. STRUMENTI E TECNICHE DI RILEVAZIONE DELL'EFFETTIVO UTILIZZO DEI DATI DA PARTE DEGLI UTENTI

DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"

A cura della Direzione Generale – Area Supporto Organi Collegiali, Performance, Qualità – Ufficio Gestione ciclo della performance

PREMESSA

Il presente documento rappresenta un aggiornamento al 2016 del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017, pubblicato nella sezione AT. Pertanto per le sezioni non revisionate si rinvio al Programma medesimo.

A valle del primo anno di sperimentazione del Piano integrato 2016-2018 adottato sulla base delle "Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" del luglio 2015, sarà rivisitato il documento nell'ottica di definire un documento unico che sviluppa in chiave sistematica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione.

1. LE PRINCIPALI ATTIVITÀ REALIZZATE IN MATERIA DI TRASPARENZA DEL 2015

Nel prospetto seguente è riportata la sintesi delle principali attività che nel corso dell'anno 2015 hanno caratterizzato il processo di trasparenza.

PROTOCOLLO NUMERO	DATA	OGGETTO	ESITI
2015/0000518	12/01/2015	Attuazione del D. Lgs. 33/2013 Trasmissione Allegato 1 – griglia di rilevazione al 31/12/2014 ai fini dell'attestazione del NVA (Rif. Delibera ANAC n. 77/2013 e n. 148/2014)	Comunicazione indirizzata al Coordinatore del Nucleo di Valutazione. Pubblicazione da parte del NVA della griglia e della relativa attestazione
2015/0002280	22/01/2015	Obblighi di pubblicazione concernenti le dichiarazioni di inizio mandato dei componenti degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 33/2013	Comunicazione indirizzata a due componenti del Senato Accademico.
Reg. area n. 64	26/01/2015	Pubblicazione Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2015-2017	Comunicazione ai Dirigenti e Capi Area sotto la Direzione e p.c. al Delegato del rettore per il settore informatizzazione, agenda digitale e I.C.T. della avvenuta pubblicazione sulla sezione Amministrazione trasparente del portale di Ateneo del PTTI
Reg. area n. 65	26/01/2015	Pubblicazione Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2015-2017	Comunicazione al Coordinatore del Nucleo di Valutazione e al Responsabile dell'Ufficio di supporto al Nucleo di valutazione della pubblicazione sulla sezione

PROTOCOLLO NUMERO	DATA	OGGETTO	ESITI
			Amministrazione trasparente del portale di Ateneo del PTI
Reg. area n. 67	16/02/2015	Monitoraggio avvio ciclo della trasparenza –anno 2015	Trasmissione al Coordinatore del Nucleo di Valutazione e p.c. al Responsabile dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione dell'allegato n. 3 alla delibera ANAC ex CIVIT n. 50/2013
	23/02/2015	MIUR enti vigilati e/o finanziati- Scheda informazioni generali- Ricognizione degli enti pubblici ai sensi dell'art. 17 del D.L. 24 giugno 2014 convertito con mod. dalla legge 11 agosto n. 114 anno di riferimento: 2013	Invio scheda compilata al MIUR
2015/0010270	30/03/2015	Controlli e rilievi sull'amministrazione ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. n. 33/2013. Pubblicazione dati sulla sez. Amministrazione trasparente- anno 2014	Comunicazione inviata ai Dirigenti delle ripartizioni, ai Segretari Amministrativi dei dipartimenti/centri, al Responsabile amministrativo del Polo Scientifico-didattico di Terni, ai Responsabili di Area, ai Responsabili di Ufficio
2015/0027301	11/06/2015	Obblighi di pubblicazione concernenti la dichiarazione annuale degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 33/2013	Comunicazione inviata al Magnifico Rettore, ai Componenti del CDA e ai componenti del SA
2015/0027282	11/06/2015	Obblighi di pubblicazione concernenti le dichiarazioni di inizio mandato degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 33/2013	Comunicazione inviata a un componente del Consiglio di Amministrazione
2015/0027277	11/06/2015	Obblighi di pubblicazione concernenti le dichiarazioni di fine mandato degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 33/2013	Comunicazione inviata a un ex componente del Consiglio di Amministrazione.
2015/0027274	11/06/2015	Monitoraggio per le strutture decentrate degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 avente ad oggetto "riordino della disciplina	Comunicazione indirizzata ai Segretari amministrativi dei Dipartimenti e Centri, al Responsabile Amministrativo del Polo scientifico didattico

PROTOCOLLO NUMERO	DATA	OGGETTO	ESITI
		riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione da parte delle pubbliche amministrazioni”: esiti.	di Terni e p.c. ai Direttori di Dipartimento ai Direttori di/Presidenti di Centro, al Delegato del Rettore per il Polo scientifico didattico di Terni, ai Delegato per il settore informatizzazione, agenda digitale e ICT, al Responsabile Area reti e servizi web
2015/0045107	07/09/2015	Controlli e rilievi sull’amministrazione ai sensi dell’art. 31 del D.lgs. n. 33/2013. Pubblicazione tempestiva sulla sez. Amministrazione trasparente	Comunicazione indirizzata ai Dirigenti delle Ripartizioni, al Direttore del CSB, Segretari amministrativi dei Dipartimenti e Centri, Responsabile amministrativo Polo scientifico didattico di Terni, Responsabili di Area e ai Responsabili di Ufficio
D.R. n. 1810	14/10/2015	Regolamento sul procedimento sanzionatorio per violazione degli specifici obblighi di trasparenza di cui all’art. 47 D.Lgs. 33/2013: cessazione dell’efficacia	Predisposizione dei nuovi modelli per la richiesta dei dati
E-mail	14/12/2015	Reclamo pervenuto in data 28 novembre 2015 relativamente alla contestualizzazione di un CV relativo ad un collaboratore esterno.	Risoluzione del reclamo condivisa con la struttura Scuola di Specializzazione per le professioni legali in data 14 dicembre 2015 attraverso la realizzazione e l’immediata pubblicazione di un frontespizio contenente i dati necessari a contestualizzare il CV del candidato

Nel prospetto seguente si riportano ulteriori attività realizzate al fine di potenziare la gestione informatizzata dei processi il cui output consiste nella produzione del documento che costituisce obbligo di pubblicazione e di aumentare la leggibilità dei documenti pubblicati all’interno della sezione amministrazione trasparente.

Obiettivo operativo	Ufficio/i coinvolti	Data di realizzazione
Facilitare l’accesso e la comprensione degli obblighi di pubblicazione	Referente: Ufficio gestione ciclo performance - Dott. Cerimonia	Settembre 2015

contenuti nelle singole pagine della Sezione Amministrazione trasparente attraverso l'inserimento nelle stesse dello specifico riferimento normativo	Collaborazioni: Ufficio servizi web, Dott. Stefano Rocchetti	
Realizzazione del servizio di pubblicazione bandi di concorso in Area Riservata	Collaborazioni: Ufficio concorsi - Dott.ssa Bellavita, Ufficio gestione ciclo performance - Dott. Cerimonia	Luglio 2015
Pubblicazione automatizzata nel Portale web d'Ateneo dei dati relativi agli "Incarichi esterni autorizzati al personale docente"	Referente: Ufficio programmazione e carriere del personale docente - Dott.ssa Ciotti	Giugno 2015
Realizzazione del servizio in Area Riservata per la gestione e pubblicazione nel Portale web d'Ateneo delle competenze degli uffici	Referente: Area personale tecnico amministrativo - Dott.ssa Presciuttini Collaborazioni: Ufficio gestione ciclo performance, Dott. Cerimonia	Marzo 2015
Realizzazione del servizio in Area Riservata per la pubblicazione nel Portale Web d'Ateneo del curriculum vitae da parte di tutto il personale d'Ateneo	Referente: Area personale tecnico amm.vo, Dott.ssa Presciuttini Collaborazioni: Ufficio gestione ciclo performance - Dott. Cerimonia	Marzo 2015
Realizzazione del questionario di indagine sul benessere organizzativo	Referenti: Nucleo di Valutazione, Prof. Corradini, Ufficio Supporto al NVA - Dott. Braconi	Febbraio 2015

2. OBIETTIVI DI TRASPARENZA E COLLEGAMENTO CON IL PIANO INTEGRATO

OBIETTIVO OPERATIVO	AMBITO	UFFICIO RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET
Monitorare le pubblicazioni della sezione Amministrazione Trasparente	Trasparenza	Area Supporto Organi Collegiali, Performance e Qualità - Ufficio Gestione ciclo performance	N. monitoraggi	2 all'anno
Implementazione di un sistema che renda automatica la pubblicazione degli elementi essenziali così come richiesti dal D. Lgs n. 33/2013 delle varie autorizzazioni rilasciate al personale docente per incarichi esterni all'Ateneo e migrazione dei dati presenti all'interno del data base dell'Ateneo alla banca dati ministeriale "PerlaPA".	Trasparenza	Area procedure selettive e personale docente - coordinamento	Predisposizione di documento istruttorio avente ad oggetto la migrazione dati e automatismi di pubblicazione	Predisposizione documento istruttorio entro il 30.6.2016

Gli obiettivi operativi di trasparenza sono contenuti anche negli **allegati 2** del Piano integrato 2016-2018 pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente su <http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

3. STRUMENTI E TECNICHE DI RILEVAZIONE DELL'EFFETTIVO UTILIZZO DEI DATI DA PARTE DEGLI UTENTI DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"

In merito ai dati di accesso all'interno della sezione amministrazione trasparente si riporta di seguito il dettaglio degli accessi dal 01/01/2015 al 31/12/2015:

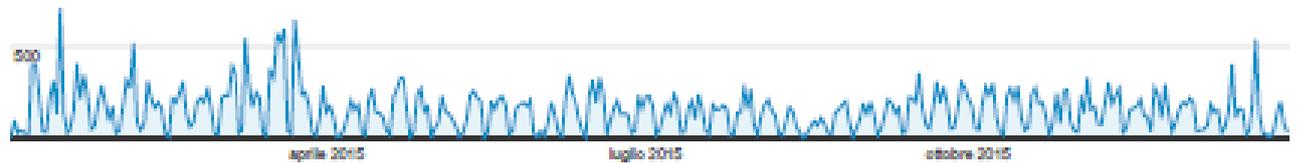


Tutte le sessioni
00,00%

Esplorazione

● Visualizzazioni di pagina

1.000



Questi dati sono stati filtrati utilizzando un filtro avanzato.

Pagina	Visualizzazioni di pagina	Visualizzazioni di pagina uniche	Tempo medio sulla pagina	Accessi	Frequenza di rinvio	% uscita	Valore pagina
	56.944 % del totale: 0,59% (9.827.813)	36.498 % del totale: 0,55% (9.613.493)	00:01:05 Media per visita: 00:01:49 (-40,30%)	6.322 % del totale: 0,24% (2.866.247)	46,78% Media per visita: 49,27% (-1,10%)	14,02% Media per visita: 27,72% (-49,42%)	0,00 € % del totale: 0,00% (0,00 €)
1. /amministrazione-trasparenza	12.138 (21,32%)	8.253 (22,62%)	00:00:38	2.430 (38,44%)	38,88%	12,70%	0,00 € (0,00%)
2. /amministrazione-trasparenza/personale	3.891 (6,82%)	2.218 (6,08%)	00:00:21	25 (0,40%)	19,23%	2,96%	0,00 € (0,00%)
3. /amministrazione-trasparenza/organizzazione	2.018 (3,54%)	1.253 (3,43%)	00:00:28	21 (0,33%)	9,52%	3,52%	0,00 € (0,00%)
4. /amministrazione-trasparenza/personale/dirigenti	1.910 (3,36%)	980 (2,69%)	00:01:28	129 (2,04%)	55,38%	15,03%	0,00 € (0,00%)
5. /amministrazione-trasparenza/bandi-di-concorso	1.374 (2,41%)	1.075 (2,95%)	00:00:42	145 (2,29%)	19,18%	10,70%	0,00 € (0,00%)
6. /amministrazione-trasparenza/personale/incarichi-amministrativi-di-vertice	1.287 (2,26%)	815 (2,25%)	00:01:21	47 (0,74%)	50,00%	11,78%	0,00 € (0,00%)
7. /amministrazione-trasparenza/consulenti-e-collaboratori?view=incarichi	1.148 (2,01%)	967 (2,66%)	00:01:12	109 (1,73%)	38,70%	15,88%	0,00 € (0,00%)
8. /amministrazione-trasparenza/disposizioni-general	1.127 (1,98%)	747 (2,06%)	00:00:30	72 (1,14%)	52,05%	6,65%	0,00 € (0,00%)
9. /amministrazione-trasparenza/performance/piano-della-performance	1.121 (1,97%)	701 (1,92%)	00:02:45	71 (1,12%)	45,07%	22,03%	0,00 € (0,00%)
10. /amministrazione-trasparenza/organizzazione/articolazione-degli-uffici	1.015 (1,78%)	444 (1,22%)	00:00:50	23 (0,36%)	17,39%	7,39%	0,00 € (0,00%)
11. /amministrazione-trasparenza/organizzazione/organi-di-indirizzo-politico-amministrativo	998 (1,75%)	450 (1,23%)	00:00:48	27 (0,43%)	51,85%	6,30%	0,00 € (0,00%)
12. /amministrazione-trasparenza/bandi-di-gare-e-contratti	912 (1,60%)	507 (1,39%)	00:01:12	101 (1,60%)	30,69%	13,49%	0,00 € (0,00%)
13. /amministrazione-trasparenza/organizzazione/organi-di-indirizzo-politico-amministrativo/consenso-academico	832 (1,46%)	224 (0,61%)	00:02:23	14 (0,22%)	21,43%	8,77%	0,00 € (0,00%)
14. /amministrazione-trasparenza/consulenti-e-collaboratori	794 (1,39%)	585 (1,61%)	00:01:03	148 (2,34%)	35,14%	18,37%	0,00 € (0,00%)
15. /amministrazione-trasparenza/performance	790 (1,38%)	489 (1,34%)	00:00:18	19 (0,30%)	15,79%	3,88%	0,00 € (0,00%)
/amministrazione-trasparenza/personale/p							

16.	osizioni-organizzative?view=trasparenza vm	715 (1,26%)	598 (1,64%)	00:02:47	4 (0,06%)	50,00%	16,64%	0,00 € (0,00%)
17.	/amministrazione-trasparente/performanc e/benessere-organizzativo	679 (1,19%)	462 (1,27%)	00:03:14	346 (5,47%)	68,21%	54,93%	0,00 € (0,00%)
18.	/amministrazione-trasparente/altri-conten uti	672 (1,18%)	472 (1,29%)	00:00:17	2 (0,03%)	0,00%	3,12%	0,00 € (0,00%)
19.	/amministrazione-trasparente/personale/d otazione-organica	636 (1,12%)	391 (1,07%)	00:01:10	19 (0,30%)	65,00%	13,05%	0,00 € (0,00%)
20.	/amministrazione-trasparente/bilanci/bilan cio-preventivo-e-consuntivo	627 (1,10%)	420 (1,15%)	00:03:16	116 (1,83%)	67,24%	42,42%	0,00 € (0,00%)
21.	/amministrazione-trasparente/bilanci	624 (1,10%)	499 (1,37%)	00:00:22	20 (0,32%)	42,11%	6,73%	0,00 € (0,00%)
22.	/amministrazione-trasparente/personale/i ncarichi-conferiti-e-autorizzati-ai-dipende nti-non-dirigenti	620 (1,09%)	384 (1,05%)	00:02:09	62 (0,98%)	31,75%	15,16%	0,00 € (0,00%)
23.	/amministrazione-trasparente/pagamenti- dell-amministrazione	581 (1,02%)	425 (1,16%)	00:00:20	8 (0,13%)	37,50%	3,27%	0,00 € (0,00%)
24.	/amministrazione-trasparente/organizzazi one/organ-di-indirizzo-politico-amministr ativo/consiglio-di-amministrazione	523 (0,92%)	216 (0,59%)	00:01:29	32 (0,51%)	50,00%	13,19%	0,00 € (0,00%)
25.	/amministrazione-trasparente/pagamenti- dell-amministrazione/iban-e-pagamenti-in formati	486 (0,85%)	392 (1,07%)	00:03:54	154 (2,44%)	61,04%	45,68%	0,00 € (0,00%)