



MATRICOLA _____

Scheda di valutazione del personale CATEGORIA B

(All. 2 al SMVP approvato dal CdA in data 23/10/2018)

| | |
|--------------------------------------|------|
| COGNOME | NOME |
| UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA | |

| ELEMENTI | DESCRIZIONE DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO MASSIMO | PUNTEGGIO ASSEGNATO <i>(a cura del Servizio di competenza)</i> |
|--|---|--------------------------|--|
| VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO MAX 35 | Livello di raggiungimento degli obiettivi (attività) in cui sono impegnati ¹ | 35 | |
| TOTALE RENDIMENTO | | | |

¹ **Punteggio del livello di raggiungimento degli obiettivi (Attività) in cui sono impegnati** = [(Peso obiettivo (Attività) 1 * livello raggiungimento obiettivo (Attività) 1)/100 + ... + (Peso obiettivo (Attività) n * livello raggiungimento obiettivo (Attività) n)/100] * 35/100



MATRICOLA _____

**TABELLE DI DETTAGLIO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RICHIESTI PER
L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ATTRIBUITE**

| A) CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' ED ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI <i>punteggio massimo 15 punti con progressione per 1/10 di punto</i> | | | | | |
|---|--------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Descrizione degli elementi di valutazione | INSUFFICIENTE <1 | SUFFICIENTE da 1 a 2,5 | BUONO da 2,6 a 3,5 | OTTIMO da 3,6 a 4,5 | ECCELLENTE da 4,6 a 5 |
| Proposte di miglioramento Propone miglioramenti anche di piccola entità, per conseguire risultati migliori (in minor tempo e con maggiore efficacia). | | | | | |
| Partecipazione alle finalità della struttura Dimostra senso di appartenenza all'organizzazione | | | | | |
| Flessibilità nello svolgimento del proprio lavoro Disponibilità ed elasticità nell'interpretazione del proprio ruolo; disponibilità a svolgere, in caso di necessità, attività normalmente non previste. | | | | | |
| TOTALE A | | | | | |



MATRICOLA _____

| B) ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI | | | | | |
|---|--------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| <i>punteggio massimo 15 punti con progressione per 1/10 di punto</i> | | | | | |
| Descrizione degli elementi di valutazione | INSUFFICIENTE <1 | SUFFICIENTE da 1 a 2,5 | BUONO da 2,6 a 3,5 | OTTIMO da 3,6 a 4,5 | ECCELLENTE da 4,6 a 5 |
| Capacità di gestione delle esigenze degli utenti (interni ed esterni) Mostra sensibilità alle esigenze degli utenti; orienta il proprio comportamento organizzativo in relazione alle esigenze rilevate | | | | | |
| Capacità di gestione delle relazioni Dimostra capacità di relazione, mantenendo un atteggiamento cortese ed improntato alla disponibilità, utilizzando forme di comunicazione appropriate ed efficaci. | | | | | |
| Collaborazione ed integrazione organizzativa per il raggiungimento dei risultati Dimostra consapevolezza del proprio ruolo all'interno dell'organizzazione, fornisce un contributo positivo e dimostra di avere una visione del lavoro orientata al risultato finale, senza personalizzazioni e protagonismo in un'ottica di superamento di logiche settoriali; | | | | | |
| TOTALE B | | | | | |



MATRICOLA _____

| C) ABILITÀ DI INTERVENTO | | | | | |
|---|--------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| <i>punteggio massimo 15 punti con progressione per 1/10 di punto</i> | | | | | |
| Descrizione degli elementi di valutazione | INSUFFICIENTE <1 | SUFFICIENTE da 1 a 2,5 | BUONO da 2,6 a 3,5 | OTTIMO da 3,6 a 4,5 | ECCELLENTE da 4,6 a 5 |
| Iniziativa E' capace, nell'ambito della categoria di appartenenza, di affrontare con padronanza anche le situazioni di lavoro impreviste. | | | | | |
| Capacità operative in situazioni impreviste Sa affrontare la situazione in modo positivo, mostrando spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e informazioni dettagliate. | | | | | |
| Capacità operative in situazioni di emergenza Sa affrontare la situazione in modo positivo e collaborativo anche se sottoposto a ritmi di lavoro che richiedono tempi di esecuzione molto ridotti | | | | | |
| TOTALE C | | | | | |

| D) IMPEGNO DIMOSTRATO | | | | | |
|--|--------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| <i>punteggio massimo 10 punti con progressione per 1/10 di punto</i> | | | | | |
| Descrizione degli elementi di valutazione | INSUFFICIENTE <1 | SUFFICIENTE da 1 a 2,5 | BUONO da 2,6 a 3,5 | OTTIMO da 3,6 a 4,5 | ECCELLENTE da 4,6 a 5 |
| Coinvolgimento nei processi lavorativi Partecipare attivamente e con continuità alle attività lavorative | | | | | |
| Correttezza e precisione Capacità di eseguire i compiti assegnati con accuratezza e precisione | | | | | |
| TOTALE D | | | | | |



MATRICOLA _____

| E) ESPERIENZA | | | | | |
|--|--------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| <i>punteggio massimo 10 punti con progressione di 1/10 di punto</i> | | | | | |
| Descrizione degli elementi di valutazione | INSUFFICIENTE <1 | SUFFICIENTE da 1 a 2,5 | BUONO da 2,6 a 3,5 | OTTIMO da 3,6 a 4,5 | ECCELLENTE da 4,6 a 5 |
| Preparazione Grado di approfondimento per lo svolgimento delle mansioni affidate. | | | | | |
| Competenza Capacità di svolgere le mansioni attribuite con la precisione e perizia necessaria, rispettando tempi e scadenze. (Si tenga conto anche del risultato raggiunto rispetto le attività assegnate) | | | | | |
| TOTALE D | | | | | |



MATRICOLA _____

RIEPILOGO COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

| ELEMENTI | DESCRIZIONE DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO MASSIMO | PUNTEGGIO ASSEGNATO <i>(come specificato nelle tabelle di dettaglio)</i> |
|--|--|--------------------------|--|
| VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ATTRIBUITE MAX 65 | A) CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' ED ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI | 15 | |
| | B) ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI | 15 | |
| | C) ABILITA' DI INTERVENTO | 15 | |
| | D) IMPEGNO DIMOSTRATO | 10 | |
| | E) ESPERIENZA | 10 | |
| TOTALE VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ATTRIBUITE | | | |



MATRICOLA _____

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO ASSEGNATO |
|--|----------------------------|
| VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO | |
| VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ATTRIBUITE | |
| TOTALE VALUTAZIONE ANNO 201__ | |

Data,

| | |
|--|--------------------------|
| IL RESPONSABILE DELLA U.O. DI APPARTENENZA | IL VALUTATO PER NOTIFICA |
| IL DIRETTORE GENERALE | |

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali e ai componenti RSU.

Data

Firma