

E' stata condotta una analisi sulla distribuzione della componente femminile dell'Ateneo barese, considerando la diversa partecipazione delle donne e degli uomini alle attività dell'Università nei seguenti ambiti:

- il personale docente
- organi di Ateneo;
- personale amministrativo e tecnico e Collaboratori Esperti Linguistici (CEL),
- gli iscritti ad un corso di studi e i laureati.

### Personale docente

Il numero di unità del personale docente dell'Università al 31 dicembre 2017 è pari a n.1.415 unità (Tab. n. 1) di cui n.629 donne ossia il 44,45% della popolazione totale. L'incidenza percentuale della presenza femminile diminuisce con l'aumento del ruolo, passando dal 45,83% dei Ricercatori a tempo determinato al 27,76% degli Ordinari.

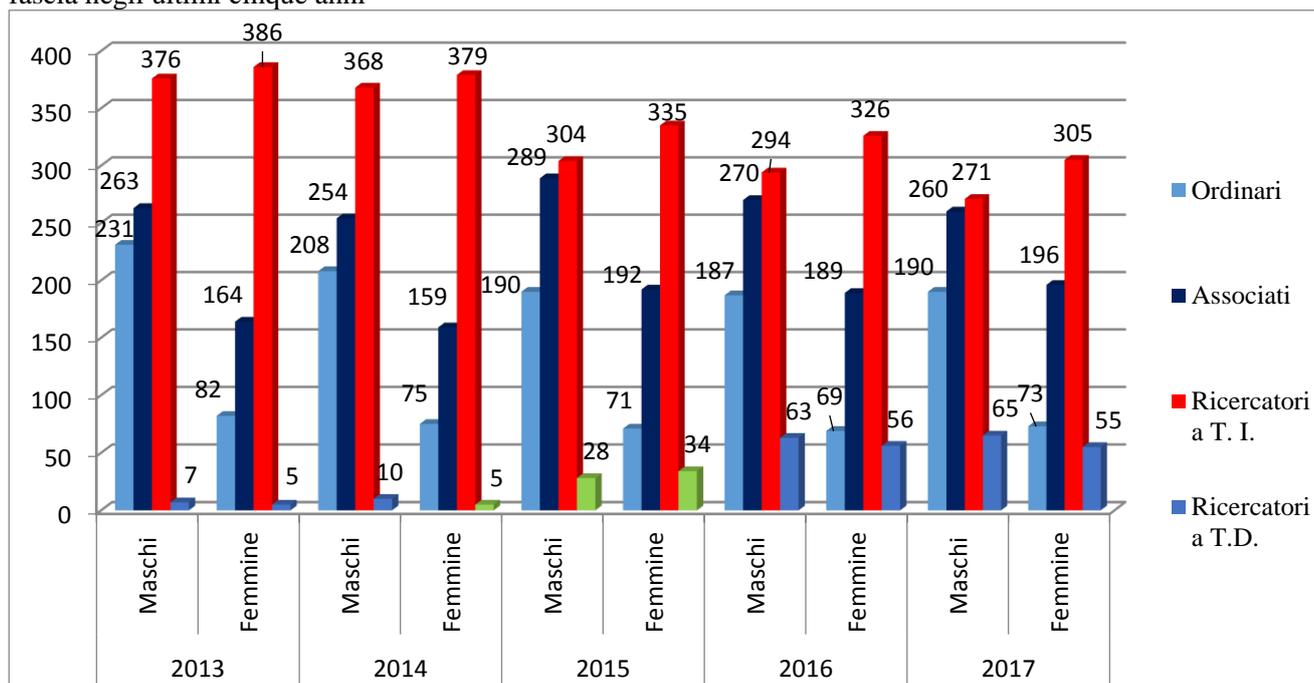
Tab. n. 1 - Personale Docente suddiviso per ruolo, genere e indice di femminilità al 31 dicembre 2017

Ruolo	M	F	Numerosità totale	Indice di femminilità
Ordinari	190	73	<b>263</b>	27,76
Associati	260	196	<b>456</b>	42,98
Ricercatori a T. I.	271	305	<b>576</b>	52,95
Ricercatori a T. D.	65	55	<b>120</b>	45,83
<b>Totale complessivo</b>	<b>786</b>	<b>629</b>	<b>1.415</b>	44,45

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

Il grafico seguente rappresenta l'evoluzione del personale docente e ricercatore di ruolo ed a tempo determinato per genere e fascia negli ultimi cinque anni. A fronte di una leggera e complessiva diminuzione delle unità di personale dal 2013 al 2016 in termini percentuali pari al 0,07%, il rapporto totale di femminilità per ruolo è aumentato del 5,35% come mostrato nella Tab. n. 2.

Grafico n. 1 - Evoluzione del personale docente e ricercatore di ruolo ed a tempo determinato per genere e fascia negli ultimi cinque anni



Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

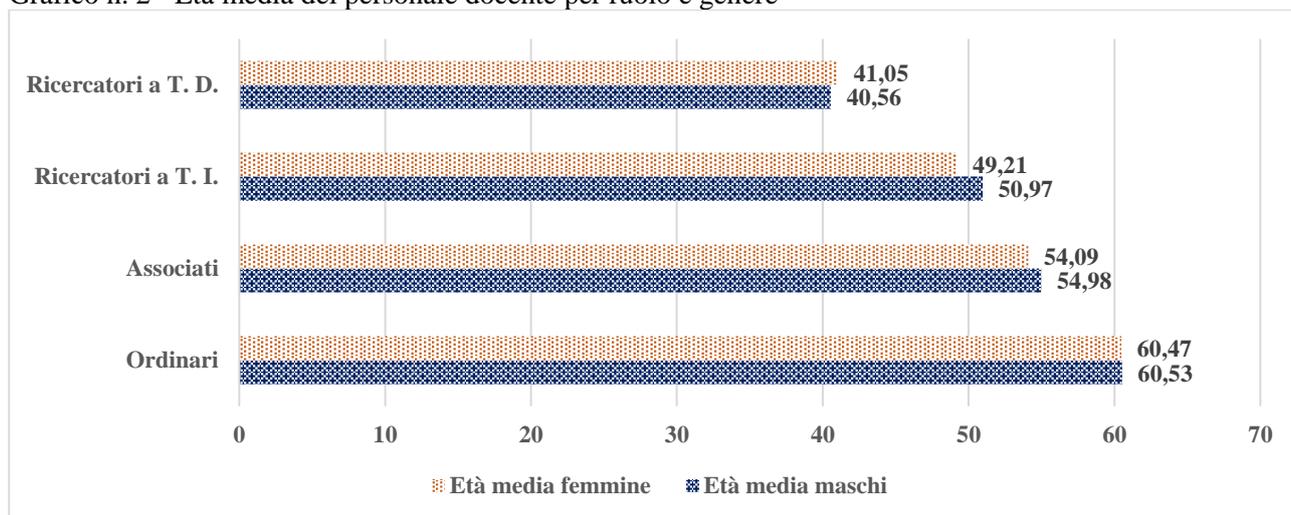
Tab. n. 2 - Rapporto di femminilità per ruolo nell'ultimo quinquennio (2013 e 2017)

Ruolo	2013	2017	variazione % 2017 vs 2013
	Femmine	Femmine	
Ordinari	26,20	27,76	5,62
Associati	38,41	42,98	10,64
Ricercatori a T. I.	50,66	52,95	4,33
Ricercatori a T.D.	41,67	45,83	9,09
<b>Totale</b>	<b>42,07</b>	<b>44,45</b>	<b>5,35</b>

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

Con riferimento alla età anagrafica (Grafico n. 2), si nota come l'età media degli uomini e donne sia ugualmente distribuita all'interno dei ruoli. In termini generali però, si evidenzia l'aumento dell'età media con l'aumento del ruolo.

Grafico n. 2 - Età media del personale docente per ruolo e genere



Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

Tab. n. 3 - Personale Docente suddiviso per Dipartimento, genere, ruolo, indice di femminilità del Dipartimento e percentuale delle docenti femmine del Dipartimento rispetto al totale delle docenti femmine dell'Università

Dipartimento	M				F				Totale	Indice di femminilità del Dipartimento	Percentuale delle docenti femmine del Dipartimento rispetto al totale delle docenti femmine dell'Università
	Ordinari	Associati	Ricercatori a T.I.	Ricercatori a T.D.	Ordinari	Associati	Ricercatori a T.I.	Ricercatori a T.D.			
Biologia	3	3	12		1	7	9	5	<b>40</b>	55,00	3,50
Bioscienze, biotecnologie e biofarmaceutica	6	7	9	3	6	10	17	3	<b>61</b>	59,02	5,72
Chimica	8	8	5		3	6	9	6	<b>45</b>	53,33	3,82
Economia e finanza	6	14	14	2	4	6	10	1	<b>57</b>	36,84	3,34
Economia, management e diritto dell'impresa	15	8	8	3	3	10	15	2	<b>64</b>	46,88	4,77
dell'Emergenza e dei trapianti di organi	17	25	30	4	3	8	19	2	<b>108</b>	29,63	5,09
Farmacia-scienze del farmaco	5	17	9	3	2	9	14	1	<b>60</b>	43,33	4,13
Giurisprudenza	22	8	15	3	9	10	20	1	<b>88</b>	45,45	6,36
Informatica	4	10	14	3	3	4	9	2	<b>49</b>	36,73	2,86
interateneo di Fisica	12	13	6	2		1	5	1	<b>40</b>	17,50	1,11
Interdisciplinare di medicina	11	10	17	2		2	10		<b>52</b>	23,08	1,91
Jonico in sistemi giuridici ed economici del mediterraneo: società, ambiente, culture	6	12	14	4	1	6	12	4	<b>59</b>	38,98	3,66
'Lettere lingue arti' italianistica e culture comparate	7	11	13	4	6	23	17	1	<b>82</b>	57,32	7,47
Matematica	4	10	6	2	4	11	12	2	<b>51</b>	56,86	4,61
Medicina veterinaria	7	9	7		5	6	14	3	<b>51</b>	54,90	4,45
Scienze agro-ambientali e territoriali	3	13	15	5	1	3	10		<b>50</b>	28,00	2,23
Scienze biomediche ed oncologia umana	9	15	15	2	3	10	21	3	<b>78</b>	47,44	5,88
Scienze del suolo, della pianta e degli alimenti	7	13	10			9	6	4	<b>49</b>	38,78	3,02
Scienze della formazione, psicologia, comunicazione	6	8	8	3	7	10	15	4	<b>61</b>	59,02	5,72
Scienze della terra e geoambientali	3	12	16	1		4	8	2	<b>46</b>	30,43	2,23
Scienze mediche di base, neuroscienze ed organi di senso	11	14	13	6	5	15	23	4	<b>91</b>	51,65	7,47
Scienze politiche	8	11	9	4	4	7	9	2	<b>54</b>	40,74	3,50
Studi umanistici	10	9	6	9	3	19	21	2	<b>79</b>	56,96	7,15
<b>Totale complessivo</b>	<b>190</b>	<b>260</b>	<b>271</b>	<b>65</b>	<b>73</b>	<b>196</b>	<b>305</b>	<b>55</b>	<b>1.415</b>	<b>44,45</b>	<b>100,00</b>

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

Per ciò che concerne la distribuzione del personale docente per Area CUN si evidenzia, nella seguente tabella, la prevalenza della componente femminile solo nelle Aree 10, 5 e 1, aree a carattere prevalentemente umanistico.

Tab. n. 4 - Distribuzione del personale docente per area CUN e genere

Area CUN	Descrizione Area	Sesso		Totale complessivo	Indice di femminilità per Area CUN
		M	F		
1	Scienze matematiche e informatiche	46	42	88	47,73
2	Scienze fisiche	34	6	40	15,00
3	Scienze chimiche	53	44	97	45,36
4	Scienze della terra	31	15	46	32,61
5	Scienze biologiche	58	91	149	61,07
6	Scienze mediche	171	87	258	33,72
7	Scienze agrarie e veterinarie	105	71	176	40,34
8	Ingegneria civile e Architettura		1	1	100,00
9	Ingegneria industriale e dell'informazione	11	5	16	31,25
10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	47	81	128	63,28
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	45	51	96	53,13
12	Scienze giuridiche	102	74	176	42,05
13	Scienze economiche e statistiche	66	47	113	41,59
14	Scienze politiche e sociali	17	14	31	45,16
Totale complessivo		786	629	1.415	44,45

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

## Organi di Ateneo

Si riportano di seguito i dati relativi alla composizione degli Organi di governo e degli Organi di gestione e controllo, consultivi e di garanzia.

Si evince, che la componente maschile è nettamente superiore a quella femminile.

Tab. n. 5 - Composizione degli Organi di Governo al 31 dicembre 2017

Organo	M	F	Totale complessivo	Indice di femminilità
Rettore	1		1	0,00
Prorettore	1		1	0,00
Senato Accademico	24	8	32	25,00
Consiglio di Amministrazione	5	3	8	37,50

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

Tab. n. 6 - Composizione degli Organi di gestione, di controllo, consultivi e di garanzia al 31 dicembre 2017

Organo	M	F	Totale complessivo	Indice di femminilità
Direttore Generale	1		1	0,00
Vicario del Direttore Generale		1	1	100,00
Collegio dei Revisori dei conti	4	1	5	20,00
Nucleo di Valutazione	7	2	9	22,22
Collegio dei Direttori di Dipartimento e presidenti di Scuole	20	5	25	20,00
Consiglio degli studenti	46	25	71	35,21
Garante degli studenti	1		1	0,00
Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni	9	11	20	55,00
Collegio dei garanti dei comportamenti	3		3	0,00
Collegio di disciplina	5	4	9	44,44
Presidio della qualità di Ateneo	8	10	18	55,56

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

### Personale amministrativo e tecnico e Collaboratori Esperti Linguistici (CEL)

Di seguito sono illustrati i dati relativi ai dirigenti, al personale tecnico amministrativo (PTA) di ruolo e ai collaboratori esperti linguistici (CEL), pari a n.1.450 unità al 31 dicembre 2017.

A differenza del personale docente, dove la componente maschile è numericamente prevalente, nell'ambito del PTA (ad eccezione dei Dirigenti e del personale di categoria B) il genere femminile è maggiormente rappresentato con un indice di femminilità totale pari al 52,83%. Stessa cosa dicasi per gli incarichi di responsabilità, dove prevale la presenza femminile su quella maschile ad eccezione dei Direttori di Direzione e dei Responsabili delle U. O. di Laboratorio.

Tab. n. 7 - Personale tecnico amministrativo di ruolo e CEL suddiviso per categoria, genere, età media e indice di femminilità al 31 dicembre 2017

Categoria	M	F	Numerosità totale	Indice di femminilità
Dirigente Superiore - liv. D - classe 0	4	2	6	33,33
B	108	72	180	40,33
C	247	278	525	52,95
D	259	318	577	55,11
EP	52	62	114	54,39
Collaboratori esperti linguistici	14	34	48	70,83
<b>Totale complessivo</b>	<b>684</b>	<b>766</b>	<b>1.450</b>	<b>52,83</b>

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

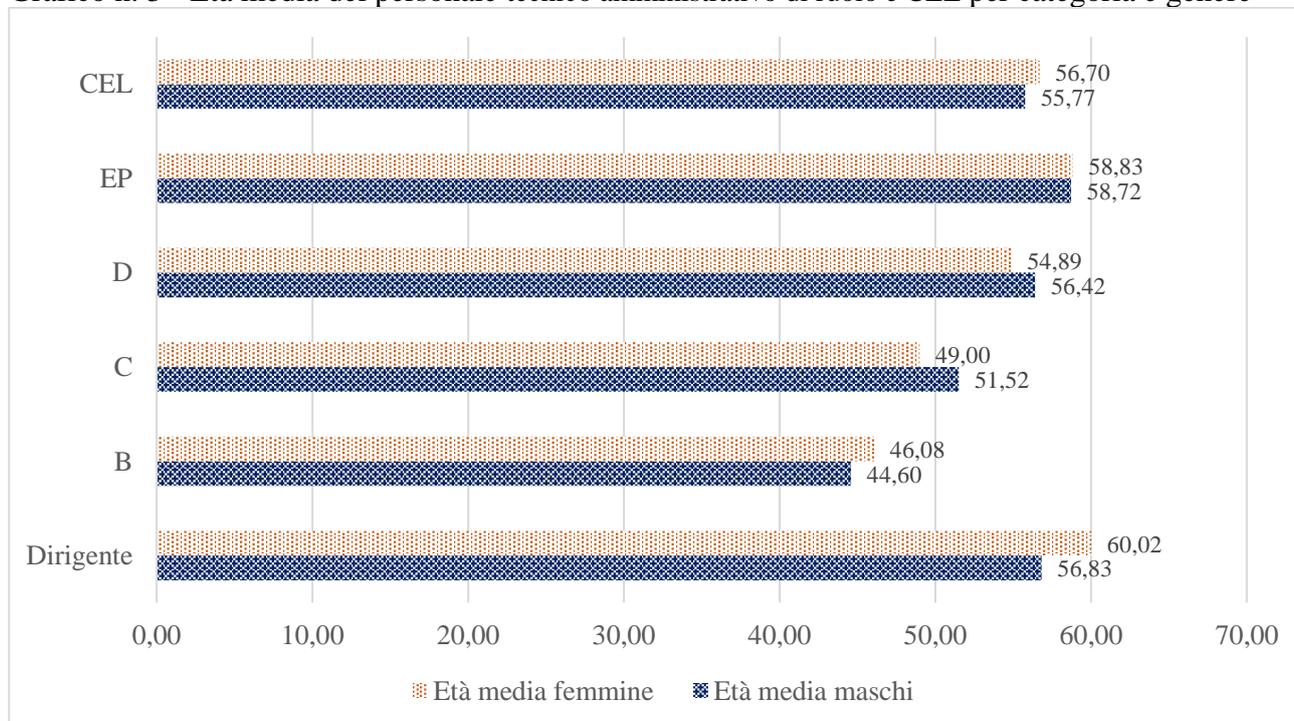
Tab. n. 8 - Personale tecnico amministrativo di ruolo suddiviso per incarico di responsabilità, genere e indice di femminilità al 31 dicembre 2017

Incarichi di responsabilità	M	F	Totale complessivo	Indice di femminilità
Direttore di Direzione e Avvocatura	4	2	6	33,33
Coordinatore di Dipartimento	10	13	23	56,52
Direttore di Polo Bibliotecario	1	5	6	83,33
Responsabile di Sezione	9	11	20	55,00
Responsabile di Staff della Direzione Generale	1	2	3	66,66
Responsabile di Struttura di Supporto alla Scuola		1	1	100,00
Responsabile di Ufficio del Rettorato	3	4	7	57,14
Responsabile di Unità Operativa	68	104	172	60,47
Responsabile di Unità Operativa di Biblioteca	2	6	8	75,00
Responsabile di Unità Operativa di Laboratorio	32	13	45	28,89
Titolare di altro incarico	25	33	58	56,90
Personale senza incarichi di responsabilità	515	539	1.054	51,14
<b>Totale complessivo</b>	<b>670</b>	<b>733</b>	<b>1.403</b>	<b>52,24</b>

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

Con riferimento alla età anagrafica (Grafico n. 3), si nota come l'età media degli uomini e donne sia ugualmente distribuita all'interno delle categorie.

Grafico n. 3 - Età media del personale tecnico amministrativo di ruolo e CEL per categoria e genere



Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

La tabella seguente riporta i dati del personale tecnico amministrativo di ruolo che usufruisce dei permessi previsti dalla Legge 104/1992\*. E' nettamente superiore il numero delle donne che si astengono dal lavoro per l'assistenza ai familiari.

Tab. n. 9 - Personale Tecnico Amministrativo a regime part-time suddiviso per categoria, genere e indice di femminilità al 31 dicembre 2017

<b>Categoria</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>Totale complessivo</b>	<b>Indice di femminilità</b>
B	1	5	6	83,33
C	3	17	20	85,00
D	3	17	20	85,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>84,78</b>

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati della Direzione Risorse Umane

\*L. 104/1992 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate.

### **Iscritti ad un corso di studi, i laureati e gli iscritti ad un corso post-laurea.**

Di seguito si riportano alcuni dati sulla composizione della popolazione studentesca per tipologia di corso di studi, genere e indice di femminilità nell'a.a. 2017/18. Si evidenzia una prevalenza della componente femminile su quella maschile. Considerando gli iscritti a livello aggregato, l'indice di femminilità risulta pari al 62,26%.

Stessa cosa dicasi per i laureati nell'a.s. 2017 il cui indice di femminilità totale è pari al 65,74%.

Tab. 10 - Iscritti totali nell'a.a. 2017-18 per genere, tipo di laurea e indice di femminilità

<b>Tipo Laurea</b>	<b>Genere</b>		<b>Totale</b>	<b>Indice di femminilità</b>
	<b>M</b>	<b>F</b>		
Laurea (DM270)	10.162	14.936	25.098	59,51
Laurea Triennale	223	444	667	66,57
Laurea Magistrale Ciclo Unico (DM270)	3.584	6.866	10.450	65,70
Laurea a Ciclo Unico	217	473	690	68,55
Laurea Magistrale (DM270)	1.526	3.114	4.640	67,11
Laurea Specialistica	4	28	32	87,50
Laurea Vecchio Ordinamento (Cds Scienze della Formazione Primaria)	3	75	78	96,15
<b>Totale</b>	<b>15.719</b>	<b>25.936</b>	<b>41.655</b>	<b>62,26</b>

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati OSD Cineca, Cruscotto Didattica

Tab. 11 - Laureati nell'anno solare 2017 per genere, tipo di laurea e indice di femminilità

Tipo Laurea	Genere		Totale	Indice di femminilità
	M	F		
Laurea (DM270)	1.428	2.572	4.000	64,30
Laurea Triennale	54	131	185	70,81
Laurea Magistrale Ciclo Unico (DM270)	438	751	1.189	63,16
Laurea a Ciclo Unico	43	87	130	66,92
Laurea Magistrale (DM270)	438	1.045	1.483	70,47
Laurea Specialistica	1	9	10	90,00
Laurea Vecchio Ordinamento (Cds Scienze della Formazione Primaria)	1	16	17	94,12
<b>Totale</b>	<b>2.403</b>	<b>4.611</b>	<b>7.014</b>	<b>65,74</b>

Fonte: Elaborazioni Direzione Generale - Staff Statistiche di Ateneo su dati OSD Cineca, Cruscotto Didattica