

APPROVATO NELLA SEDUTA  
DEL



U. V. P.

## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI “L’ORIENTALE”

Verbale n. 12/2021

Pag. n. 1

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Adunanza del 29 Settembre 2021

Il giorno **29 Settembre 2021**, alle **ore 10,00**, regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Napoli “L’Orientale”, in modalità telematica tramite utilizzo della Piattaforma Microsoft Teams istituzionale di Ateneo.

**Sono presenti:** Il Rettore, Prof. **Roberto Tottoli**; il Prof. **Ludovico Solima** componente non appartenente ai ruoli dell’Ateneo; i Proff. **Maria Cristina Lombardi**, **Valeria Micillo** e **Giuseppe Moricola**, docenti dell’Ateneo; la Dott. ssa **Maria Antonietta Salomone**, appartenente ai ruoli del personale amministrativo e tecnico dell’Ateneo; il Sig. **Alfonso Romano**, studente dell’Ateneo.

**Sono assenti giustificate:** la Dott. ssa **Marta Herling** componente non appartenente ai ruoli dell’Ateneo; la Prof. ssa **Patrizia Carioti**, docente dell’Ateneo.

**Partecipano alla seduta:** il Dott. **Luigi Spampinato**, membro del Collegio dei Revisori dei Conti, su delega del Presidente dell’Organo di Controllo; il Direttore Generale, Dott. **Marco Cinquegrani**, con funzioni di Segretario.

Ai sensi dell’art. 23, comma 3, dello Statuto, **il funzionario verbalizzante** - su delega del Direttore Generale - è il Capo Ufficio Organi Collegiali di Governo, Sig. Antonio Galmuzzi, assistito dalla Dott. ssa Francesca Buccheri.

**Presiede** dalla sede del Rettorato, il Rettore, Prof. Roberto Tottoli.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione del seguente ordine del giorno, inviato con nota prot. n. 68777 del 22 settembre 2021:

OMISSIS

#### 4) PROGRAMMAZIONE - BILANCIO - CONTABILITA’

##### Deliberazione n. 145

##### **4a) Piano Integrato 2021-2023**

Si sottopone all’attenzione del Consiglio di Amministrazione il Piano Integrato della Performance 2021. Il Piano è adottato ai sensi dell’articolo 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 150/2009, nonché delle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane.

Il Piano Integrato si configura, secondo quanto prospettato dall’ANVUR, come uno strumento in cui si realizza una sintesi della pianificazione in materia di performance, anticorruzione e trasparenza, inquadrando tale pianificazione nel più ampio contesto della strategia istituzionale

*Il Segretario*

*Il Funzionario Verbalizzante*

*Il Presidente*

complessiva dell'Ateneo, tenendo conto, dunque, della missione specifica dell'Ateneo. Il concetto di "integrazione" mira ad una visione unitaria dell'organizzazione, alla ricerca dei punti di contatto tra i diversi piani del governo e della gestione, nonché delle forme, delle modalità e degli strumenti con cui gli stessi si esprimono.

Il Piano Integrato individua gli indicatori e i target annuali degli **ambiti strategici** declinati nel Piano Strategico 2021-2023 approvato con delibera del CdA n. 100 del 30 giugno 2021.

- 1) Promuovere la ricerca di qualità e investire nel futuro dei giovani ricercatori
- 2) Formare per il futuro
- 3) Inclusività e sostenibilità per l'accesso alla formazione Universitaria
- 4) Lavorare insieme per crescere
- 5) Diffondere i saperi dell'Orientale e la Terza Missione
- 6) Potenziare la internazionalizzazione

La performance gestionale dell'Orientale si sviluppa secondo un processo bottom-up. Individuando, quindi, nelle Unità Organizzative le unità elementari di assegnazione degli obiettivi si perviene alla definizione di performance dell'unità organizzativa attraverso la misurazione:

- degli obiettivi specifici assegnati all'unità organizzativa
- della performance rispetto agli obiettivi individuali assegnati al responsabile dell'unità organizzativa ove quest'ultimo sia un Dirigente

In aderenza al percorso appena delineato, la performance gestionale dell'Ateneo è, nel suo complesso, la risultante delle performance realizzate ai suoi diversi livelli organizzativi e più precisamente:

- delle performance amministrative delle Unità organizzative;
- della performance rispetto agli obiettivi assegnati al Direttore Generale.

Il Piano descrive quindi le seguenti tipologie di obiettivi:

- **strategici**: strettamente connessi alla missione ed alla finalità dell'ateneo e derivanti dal Piano Strategico o dal Piano Triennale;
- **specifici**: definiti nell'ambito del Piano della performance gestionale, sono strettamente legati agli obiettivi strategici ed assegnati alle strutture organizzative dell'Ateneo; rappresentano il contributo del personale contrattualizzato alle attività ed allo sviluppo dell'Orientale nel suo complesso;
- **individuali**: assegnati al personale dirigenziale; per quest'ultima tipologia il Piano indicherà in modo specifico solo quelli assegnati al Direttore Generale.

In data 2 luglio 2021, prot. 47617 e 47618, tutte le unità organizzative dell'Ateneo hanno ricevuto la richiesta di elaborare una proposta di obiettivi specifici per l'anno 2021 da inviare al DG entro il 09 luglio u.s.

In tema di **anticorruzione e trasparenza** si è sono stati riportati gli obiettivi in materia approvati con deliberazione del CdA n. 36 del 24 marzo 2021.

Tanto premesso, il Consiglio di Amministrazione è invitato ad approvare il Piano Integrato della Performance 2021/23 e i relativi allegati.

**IL CONSIGLIO**

*Acquisito* il parere formulato dal Senato Accademico nell'adunanza del 28/09/2021;  
*Preso atto* di quanto segnalato nel corso della discussione relativamente ad alcuni refusi riscontrati nelle tabelle allegate;  
*Ai sensi* dell'articolo 24, comma 2, dello Statuto;

**DELIBERA**

di approvare – nei termini di cui alla allegata documentazione (*all. 1*) - il *Piano Integrato della Performance 2021-2023* con i relativi documenti allegati– presentato ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 150/2009, nonché delle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane.

ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
ADUNANZA DEL 29 SETTEMBRE 2021  
Napoli, 11 Ottobre 2021

*Il Direttore Generale.*  
*Dot. Marco Cinquegrani*

*Il Segretario*

*Il Funzionario Verbalizzante*

*La Presidente*